

INFORME DE

SOSTENIBILIDAD

2025



Bienparado
Nyctibius griseus





Alianza de Bioversity International
y el Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT)

Sede Regional de las Américas
Km 17 vía Cali – Palmira
Tel.: +57 (602) 4450117 Ext. 3117

Sitio web: <https://alliancebioversityciat.org>

Cita sugerida

CIAT (Centro Internacional de Agricultura Tropical). (2026).
Informe de sostenibilidad 2025. Centro Internacional
de Agricultura Tropical. 75 p.

Producción editorial: Juan Esteban Ángel – Unidad de
Publicaciones, Marca y Diseño Gráfico

Diseño e ilustraciones: Óscar Pinchao – Consultor

Foto de portada: Eliel Petro – Forrajes Tropicales

Sonido de aves: Cristian Rodas-Mera

La Alianza de Bioversity International y el Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT) brinda soluciones científicas que aprovechan la biodiversidad agrícola y transforman los sistemas alimentarios de una manera sostenible para mejorar la vida de las personas. Las soluciones de la Alianza abordan las crisis mundiales de malnutrición, cambio climático, pérdida de la biodiversidad y degradación ambiental.

Con colaboraciones novedosas, la Alianza genera evidencia e integra innovaciones para transformar los sistemas alimentarios y los paisajes a fin de sostener el planeta, impulsar la prosperidad y nutrir a las personas en medio de una crisis climática.

La Alianza es parte de CGIAR, un consorcio mundial de investigación para un futuro sin hambre.

<https://alliancebioversityciat.org>

www.cgiar.org

© 2026

Centro Internacional de Agricultura Tropical.
Algunos derechos reservados.

Este reporte tiene licencia Creative
Commons Atribución/Reconocimiento-
NoComercial 4.0 Internacional.

[https://creativecommons.org/licenses/
by-nc/4.0/deed.e](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/deed.e)

El bienparado (*Nictibius griseus*) es un guardián silencioso de los ecosistemas de Colombia. Mientras que su camuflaje le permite pasar desapercibido, su presencia habla de un entorno sano y en equilibrio. En el campus de la Alianza encuentra un refugio donde la biodiversidad es valorada y protegida. Nos recuerda que cada especie, por pequeña o invisible que parezca, es esencial para la vida.



CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

de la Alianza de Bioversity International y el CIAT

GRI 102-14

Durante 2025, la Alianza de Bioversity International y el CIAT continuó fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad mediante la integración de principios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en su estrategia institucional. Como parte de este proceso, la Junta Directiva de la Alianza aprobó la Política de Sostenibilidad y el Plan ASG, que se implementarán por fases, comenzando con el Hub de las Américas, ubicado en Palmira, Colombia.

Este informe muestra que la alineación entre la sostenibilidad operativa, el relacionamiento con las comunidades, la gobernanza corporativa, la ciencia y la cooperación internacional es esencial para llevar a cabo nuestra visión y misión de manera armónica, sostenible y resiliente.

Operamos en un contexto marcado por la crisis climática y la acelerada degradación de los ecosistemas. Como organización internacional, nuestra contribución se refleja no solo en la relevancia científica de nuestras soluciones, sino también en la manera en que gestionamos nuestros recursos, nuestro talento humano y nuestros riesgos institucionales, así como en los efectos positivos que nuestro trabajo genera en las comunidades y ecosistemas a los que servimos.

La visión presentada en este informe se traduce en acciones concretas. A lo largo del año avanzamos en la medición y gestión de nuestra huella de carbono institucional, en la optimización del uso de los recursos naturales y en la incorporación de criterios ambientales en nuestras operaciones. Al mismo tiempo, a través del Alliance Culture Framework y del Marco de Género, Diversidad e Inclusión (GDI), continuamos consolidando una cultura organizacional basada en la diversidad, la equidad y el respeto, reconociendo que nuestro equipo global es el principal motor de nuestro impacto institucional y de nuestra sostenibilidad a largo plazo. También hemos fortalecido nuestros estándares de ética, transparencia

y cumplimiento mediante políticas internas que establecen mecanismos claros de control y rendición de cuentas a donantes y socios. La integración de consideraciones ASG en nuestra toma de decisiones estratégicas y operativas refuerza la confianza institucional, mejora nuestra capacidad para anticipar y gestionar riesgos y fortalece las bases para generar un impacto sostenible a largo plazo.

La implementación de nuestro Plan de Sostenibilidad y la publicación de este informe nos han permitido establecer un sistema sólido de monitoreo, medición y mejora continua, alineado con el estándar GRI y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

Ninguno de los avances reflejados en este informe sería posible sin el compromiso de nuestro equipo humano, la confianza de nuestros donantes y la colaboración permanente con gobiernos, instituciones académicas y las comunidades a las que servimos. Detrás de cada indicador y de cada resultado hay personas que creen en la ciencia como motor de transformación.

Seguiremos fortaleciendo nuestros estándares ASG como una herramienta estratégica para avanzar en nuestra misión de promover sistemas alimentarios más resilientes, inclusivos y sostenibles.

JUAN LUCAS RESTREPO IBIZA

Director General
Alianza de Bioversity International
y el CIAT



CARTA **DE LA DIRECTORA GERENTE** para las Américas de la Alianza de Bioversity International y el CIAT

Es un honor presentar el Informe de Sostenibilidad 2025 de la Alianza de Bioversity International y el CIAT, enfocado en el Hub de las Américas, ubicado en el municipio de Palmira, Colombia. Elaborado de conformidad con el estándar GRI 2021, este informe presenta nuestros avances, desafíos y compromisos en materia de prioridades ambientales, sociales y de gobernanza durante el período del reporte. Asimismo, refleja nuestro compromiso institucional con la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua, al tiempo que demuestra cómo la sostenibilidad está integrada tanto en nuestra agenda científica como en nuestras prácticas operativas.

En el centro de nuestra estrategia se encuentra la transformación de nuestro campus de Palmira en un laboratorio vivo de sostenibilidad, una plataforma integrada donde convergen ciencia, innovación, operaciones y alianzas. A través de la implementación de nuestro Plan de Sostenibilidad y del liderazgo del comité Green Campus, estamos impulsando un enfoque integral para la gestión del campus que combina investigación de vanguardia con soluciones prácticas y enfoques orientados al cambio de comportamiento. Nuestras iniciativas buscan optimizar el uso de los recursos naturales, reducir los impactos ambientales, fortalecer las prácticas de economía circular, conservar la biodiversidad y promover una cultura organizacional que priorice la resiliencia a largo plazo y la gestión responsable de los recursos. Al mismo tiempo, el campus funciona como un espacio colaborativo donde aliados, investigadores e instituciones pueden aprender, probar y adaptar prácticas sostenibles, fomentando el aprendizaje compartido y acelerando la adopción de soluciones escalables en distintas organizaciones y territorios.

Nuestro trabajo está estrechamente alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, en particular con Acción por el clima (ODS 13), Vida de ecosistemas terrestres (ODS 15), Agua limpia y saneamiento (ODS 6), Energía asequible y no contaminante (ODS 7) y Alianzas para lograr los objetivos (ODS 17). Estos objetivos y prioridades orientan nuestra estrategia y destacan la importancia de integrar los desafíos ambientales con la inclusión social y el desarrollo económico.

Este informe es el resultado del esfuerzo colaborativo de equipos multidisciplinares y de la cooperación de socios internos y externos que comparten nuestro compromiso con la sostenibilidad. Expreso mi agradecimiento por el compromiso y la dedicación de todas las personas que, día a día, contribuyen a que la Alianza avance hacia una sostenibilidad cada vez más integral para las personas y el planeta.

De cara al futuro, mantenemos nuestro compromiso de fortalecer nuestro papel como líder regional y global en sostenibilidad, aprovechando la ciencia, la innovación y las alianzas para apoyar sistemas alimentarios y paisajes que sean productivos, resilientes y equitativos para las generaciones presentes y futuras.

MAYA RAJASEKHARAN

Directora Gerente para las Américas
Alianza de Bioversity International
y el CIAT



CONTENIDO

01

pág. 4

03

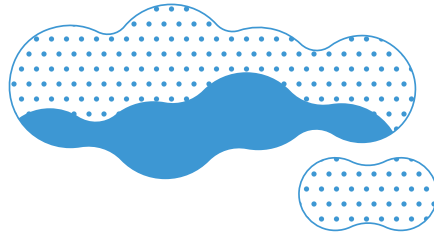
pág. 6

02

pág. 5

04

pág. 9



05

pág. 15

07

pág. 36

pág. 37

pág. 52

pág. 59

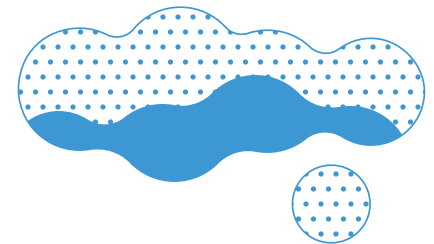
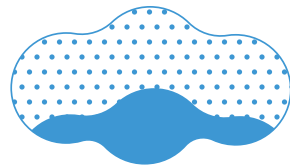
pág. 64

06

pág. 22

08

pág. 70



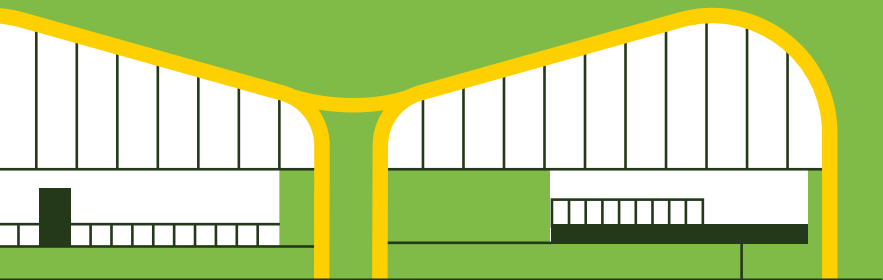


Expresamos nuestro sincero agradecimiento a todas las áreas y equipos de la Alianza que contribuyeron con su conocimiento, compromiso y trabajo articulado en la elaboración de este Informe de Sostenibilidad. Su disposición para compartir información y propiciar buenas prácticas fue fundamental para su desarrollo.

Agradecemos igualmente a nuestros grupos de interés, aliados estratégicos y socios, cuyo acompañamiento, confianza y colaboración fortalecen nuestro trabajo y nos permiten avanzar de manera conjunta hacia un desarrollo más sostenible.

01

AGRADECIMIENTOS



02

ACERCA DEL INFORME

GRI 2-2, 2-3

En la Alianza de Bioversity International y el CIAT, campus Palmira - Colombia, estamos firmemente comprometidos con la sostenibilidad. Este informe se centra en nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza durante el año 2025, como parte de nuestra estrategia más amplia para reducir impactos y promover la sostenibilidad dentro de nuestras operaciones. Su elaboración se desarrolló de conformidad con el estándar Global Reporting Initiative (GRI), en el periodo comprendido entre el 1 de enero del 2025 y el 31 de diciembre del 2025. Los temas materiales de este informe corresponden al estándar Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022. Los datos del informe corresponden a las operaciones realizadas durante el periodo mencionado y marcan el proceso de rendición de cuentas que continuará evolucionando en los próximos años.

Nuestra visión es convertirnos en un campus agrosostenible, donde todas nuestras actividades y operaciones se planifiquen, gestionen y ejecuten con la integración de prácticas sostenibles, garantizando el uso eficiente de nuestros recursos naturales, humanos y económicos.

Contacto:

Maya Rajasekharan – Directora Gerente para las Américas
m.rajasekharan@cgiar.org

Mauricio Muñoz – Director Oficina Legal
e.munoz@cgiar.org

Natalia Carmona - Líder de Sostenibilidad
n.carmona@cgiar.org



03

LA ALIANZA DE BIOVERSITY INTERNATIONAL Y EL CIAT

El Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT) fue establecido en 1967 como una corporación privada sin ánimo de lucro, orientada a la investigación. Adquirió el estatus de organización internacional mediante un acuerdo firmado el 28 de mayo de 1986 en Washington entre el Banco Mundial y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Con sede en Palmira, Colombia, operando bajo la Ley 29 de 1988, el CIAT cuenta con más de 57 años de experiencia en la misión de mejorar la nutrición y la prosperidad humana en los trópicos, mediante soluciones basadas en investigación en agricultura y medio ambiente.

El Instituto Internacional de Recursos Fitogenéticos (IPGRI, sus siglas en inglés), que opera bajo el nombre de Bioversity International, es una organización internacional de investigación que funciona como una entidad autónoma sin fines de lucro, con estatus internacional y de carácter no político en su gestión, personal y operaciones. Fue establecido como una organización internacional independiente mediante el Acuerdo sobre el Establecimiento del Instituto Internacional de Recursos Fitogenéticos con el Gobierno de Italia en 1991, en virtud del cual el Gobierno reconoció a Bioversity como una organización internacional con personalidad jurídica internacional y designó su sede. El acuerdo fue revisado en 2015.

En 2019, Bioversity International y el CIAT suscribieron un acuerdo privado de colaboración bajo el nombre de la [Alianza de Bioversity International y el Centro Internacional de Agricultura Tropical \(CIAT\)](#), mediante el cual unificaron sus operaciones bajo una estructura de gobernanza corporativa global única, con un Director General y una Junta Directiva, con sede en Roma, Italia. Ambos centros forman parte de CGIAR, una alianza global de investigación dedicada a reducir la pobreza, fortalecer la seguridad alimentaria y nutricional, y mejorar los recursos naturales y los servicios ecosistémicos.

LA ORGANIZACIÓN

GRI 2-1, 2-6, 2-27

NUESTRO TRABAJO

Nuestro trabajo se centra en la interrelación entre agricultura, medio ambiente y nutrición, en colaboración con socios a nivel global, junto a los sectores público y privado y a la sociedad civil. A través de investigaciones innovadoras, promovemos soluciones para transformar los sistemas alimentarios y los paisajes, con el fin de enfrentar la crisis climática, apoyar la prosperidad y mejorar la nutrición.

La Alianza también busca soluciones para las crisis ambientales más impactantes, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en áreas de biodiversidad, cambio climático, medio ambiente y nutrición.

Su estructura de trabajo se organiza en seis ejes principales de investigación que permiten integrar la ciencia, la innovación y la cooperación internacional para enfrentar los retos globales en materia

de alimentación, clima y biodiversidad. Las actividades institucionales abarcan desde la investigación in situ y en laboratorio hasta la elaboración de documentos científicos y técnicos, la participación en conferencias, y la ejecución de proyectos en colaboración con gobiernos, organismos multilaterales, sector privado y organizaciones sin ánimo de lucro. Dado su carácter científico y no comercial, la Alianza no realiza actividades de producción, distribución ni venta, y sus operaciones se financian mediante donaciones, subvenciones y proyectos de cooperación internacional.



GRUPOS DE INTERÉS

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-28, 2-29, 2-30.

La Alianza colabora estrechamente con diversos grupos de interés, fomentando relaciones basadas en buenas prácticas y generando resultados que destacan la fuerza del trabajo conjunto. A través de asociaciones, redes y coaliciones, todos comprometidos con una misión común, se consolidan esfuerzos que contribuyen al éxito colectivo.

- **Financiadores:** Consolidan y fortalecen las relaciones establecidas, mostrando el impacto y los resultados sociales, ambientales y financieros de nuestros proyectos a través de la transparencia en la ejecución.
- **Comunidades:** Se les brindan conocimientos y herramientas útiles para lograr su bienestar y contribuir a su progreso a través de la inclusión y participación en el desarrollo de nuestros proyectos.
- **Asesores:** Son transparentes y cooperativos con el suministro de información asociada a los enfoques de trabajo de la Alianza.
- **Gobierno:** Contribuye y apoya el logro de políticas estatales en materia de sostenibilidad.
- **Socios:** Fomentan alianzas colaborativas para trabajar en proyectos, programas, campañas, estrategias y actividades que apoyen la sostenibilidad.

Se reconoce que los grupos de interés desempeñan un papel esencial en el avance de la sostenibilidad, pues sus expectativas, aportes y decisiones influyen directamente en el impacto generado por la organización. Por ello, se promueve su participación activa y un compromiso compartido con el bienestar ambiental, social y económico, lo que fortalece la contribución al desarrollo sostenible.

AFILIACIÓN A ASOCIACIONES

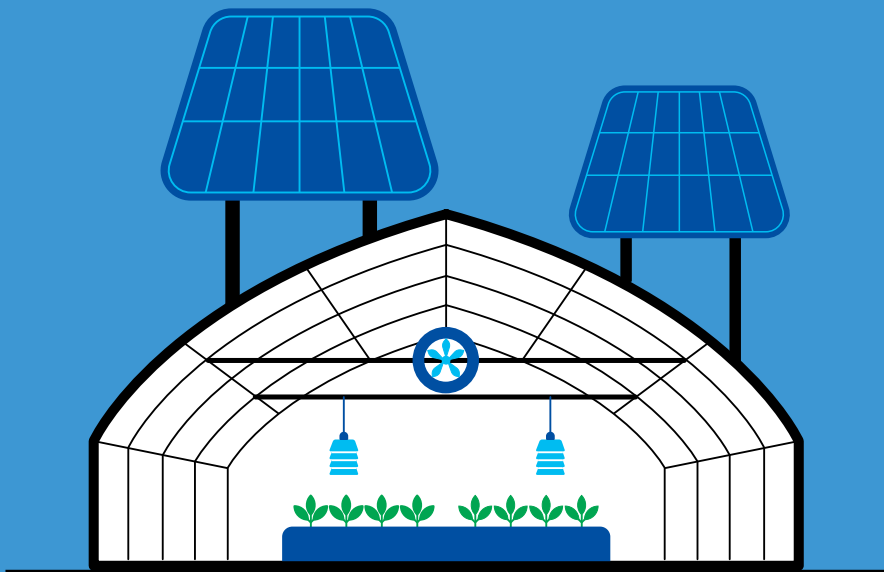
La Alianza forma parte del sistema CGIAR, una alianza global de investigación orientada a construir un futuro con seguridad alimentaria y sostenibilidad ambiental. CGIAR es una asociación mundial que integra centros de investigación agrícola, fondos internacionales y organizaciones dedicadas a la transformación de los sistemas alimentarios, de tierra y de agua frente a la crisis climática.

A través de esta afiliación, la Alianza participa activamente en la generación de conocimiento científico y en la ejecución de proyectos de investigación colaborativa, orientados a reducir la pobreza rural, mejorar la seguridad alimentaria y la nutrición, y promover el uso sostenible de los recursos naturales.

Esta relación refuerza el papel de la organización como un actor clave dentro del ecosistema de investigación agrícola internacional, contribuyendo así a la misión compartida de CGIAR de generar impactos positivos y duraderos en los sistemas agroalimentarios globales.

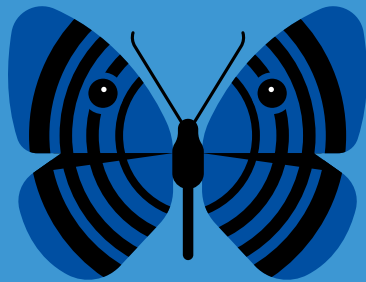
Figura 1. Grupos objetivo de la Alianza Bioversity & CIAT





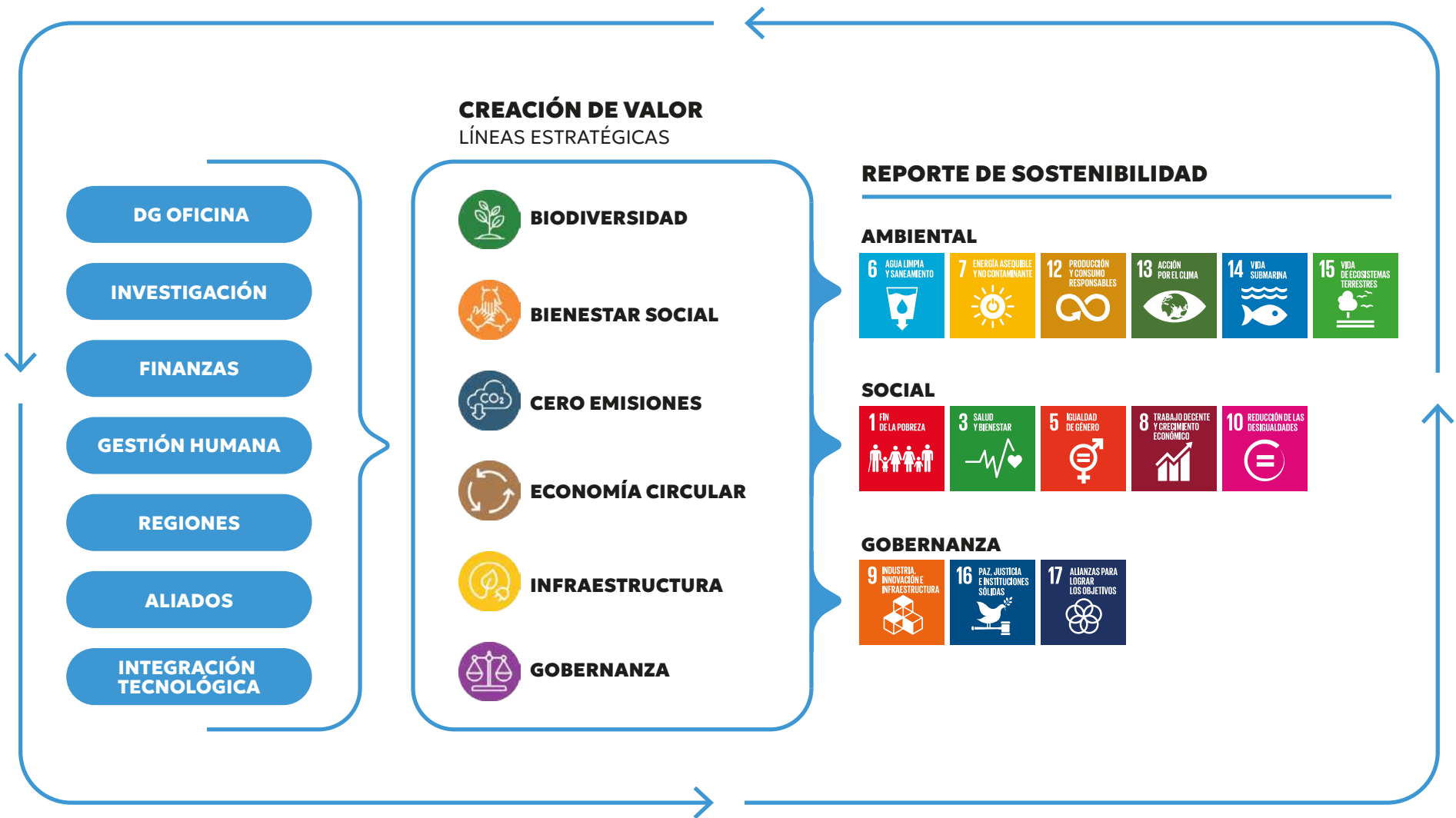
Esta estrategia de sostenibilidad tiene como objetivo alinear las operaciones de la Alianza —que abarcan investigación, oficinas de apoyo y gobernanza— con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Dicha alineación se rige por tres pilares fundamentales: Ambiental, Social y de Gobernanza, así como por la Política de ASG. El propósito es generar impactos positivos mediante la mejora, optimización, utilización y potenciación del rendimiento de los recursos naturales, humanos y económicos, todo ello dentro de un marco de buena gobernanza.

04



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Figura 2. Estrategia de Sostenibilidad

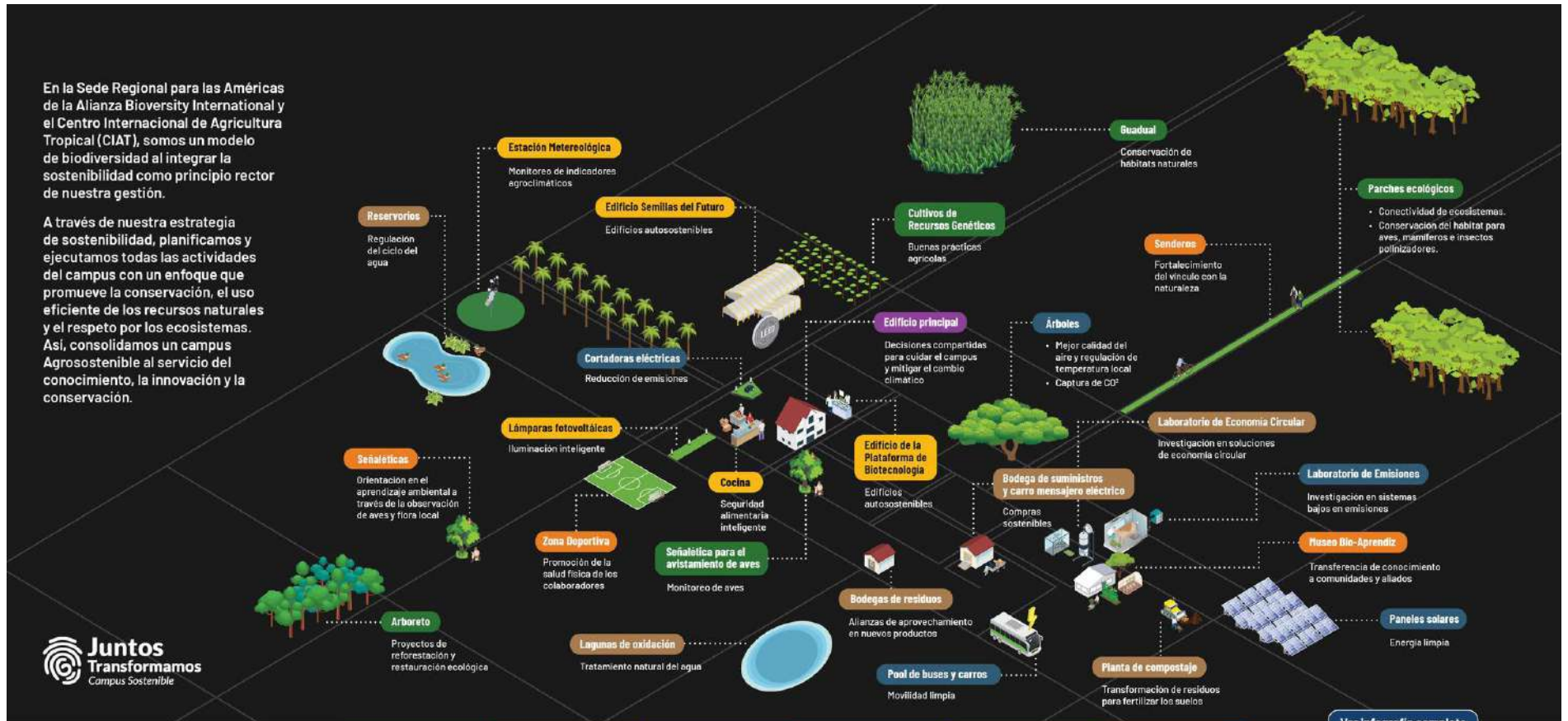


Para la implementación de la estrategia, hemos definido seis líneas de acción que trabajan de manera articulada, alineadas con el estándar internacional GRI. En cada línea se han diseñado estrategias anuales que permiten medir el progreso y alcanzar las metas establecidas, lo que garantiza una mejora continua y una transición adecuada. Es importante destacar que estas estrategias se basan en el marco legal colombiano que regula el funcionamiento local de la sede del CIAT.

EXPLORA NUESTRO CAMPUS AGROSOSTENIBLE

En la Sede Regional para las Américas de la Alianza Bioersity International y el Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT), somos un modelo de biodiversidad al integrar la sostenibilidad como principio rector de nuestra gestión.

A través de nuestra estrategia de sostenibilidad, planificamos y ejecutamos todas las actividades del campus con un enfoque que promueve la conservación, el uso eficiente de los recursos naturales y el respeto por los ecosistemas. Así, consolidamos un campus Agrosostenible al servicio del conocimiento, la innovación y la conservación.



Palmira - Campus Agrosostenible

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Gobernanza

Cero emisiones

Biodiversidad

Economía Circular

Infraestructura

Bienestar social



Escanea el código qr con tu celular y conoce las diferentes actividades

POLÍTICA ASG

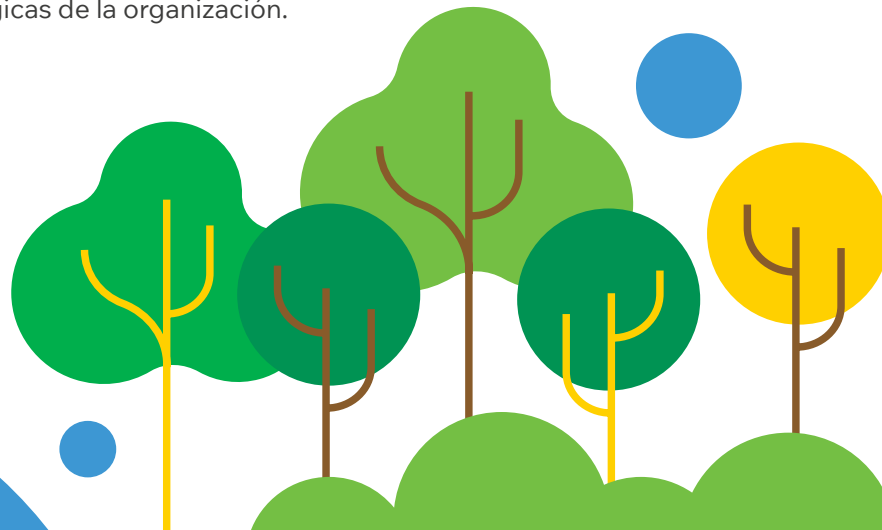
GRI 2-5, 2-12, 2-13, 2-14

La Alianza de Bioersity International y el CIAT cuenta con una Política de Sostenibilidad y un Plan ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) que orientan sus acciones hacia una gestión responsable y transparente.

La Alianza reconoce la importancia de la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa para promover un impacto positivo en el ámbito ambiental y social. Por eso, se compromete a integrar prácticas ASG sostenibles en todas sus operaciones, con el objetivo de contribuir al bienestar social y ambiental, mediante el Plan ASG de la Organización.

La dirección de la Política de Sostenibilidad y del Plan ASG está a cargo del Director General (DG), quien ha delegado su implementación en la Oficina Legal (OL). Esta implementación inició en el campus de Palmira como primera fase del proceso institucional. Cada unidad de la organización presenta un reporte trimestral con los indicadores clave de desempeño (KPI) definidos conforme al estándar GRI, que son consolidados por la OL para la elaboración del Informe de Sostenibilidad.

La OL presenta los avances del Plan ASG al DG y al Equipo de Alta Dirección (SMT), mientras que la Junta Directiva es la encargada de revisar y aprobar los avances, asegurando la integración de los principios ASG en las decisiones estratégicas de la organización.



COMITÉ GREEN CAMPUS:

Ciencia, innovación y acción para la sostenibilidad

En el marco de la estrategia de sostenibilidad 2025, se consolidó un comité interdisciplinario e integral denominado **Green Campus**, creado para fortalecer la implementación de la sostenibilidad a través de proyectos de alto impacto ambiental y tecnológico.

Este comité funciona como una mesa de expertos que articula conocimiento científico, innovación y operación, con el propósito de convertir el campus en un laboratorio vivo de soluciones sostenibles. Su eje central es la ciencia aplicada y la innovación, que impulsan proyectos piloto en agricultura regenerativa y promueven el uso de herramientas digitales como plataformas de datos, sensores, inteligencia artificial y robótica.

Green Campus trabaja con temas estratégicos como la salud del suelo, la eficiencia en el uso del agua, la biodiversidad, la captura de carbono y la productividad, lo que asegura un enfoque basado en evidencia y una mejora continua. Además, fomenta el intercambio de conocimiento entre áreas técnicas, investigadores y operaciones, y consolida una gobernanza ambiental sólida y colaborativa.

A través de esta iniciativa, el campus de Palmira avanza de manera estructurada hacia un modelo de desarrollo sostenible, posicionándose como un referente en sostenibilidad, innovación y transformación ambiental en el sector agrícola y científico.





05

GOBERNANZA



Trabajamos en fortalecer las capacidades ASG (ambiente, sociedad y gobernanza) de nuestros miembros, en fomentar la diversidad de conocimientos y la representación de género en nuestro órgano de gobierno, y en defender la transparencia como pilar esencial mediante informes de sostenibilidad y procesos de toma de decisiones claros. Todo esto garantiza la confianza y la interacción con todos nuestros grupos de interés.

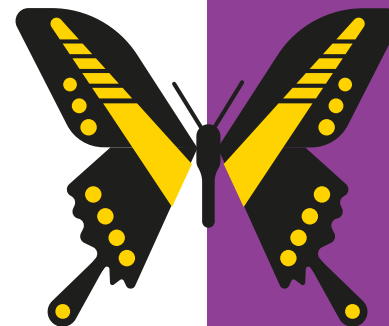
NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-9, 2-11

La Alianza Bioversity & CIAT cuenta con un órgano de gobierno corporativo, su Junta Directiva. Es la responsable de establecer las decisiones estratégicas y de supervisar el funcionamiento general de la organización, así como de asegurar su alineación con la misión, los objetivos institucionales y el marco de gobernanza.

La Junta opera como cuerpo colegiado, pero también a través de comités especializados que fortalecen la eficiencia y la transparencia de los procesos de toma de decisiones. Su estructura, composición y funcionamiento garantizan una gobernanza plural, técnica y representativa de los diferentes actores vinculados a la investigación agrícola internacional.

La Junta Directiva impulsa el fortalecimiento de las capacidades ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) de sus integrantes, promoviendo la diversidad de conocimientos, la equidad de género y la representación inclusiva dentro de nuestro órgano de gobierno. Asimismo, defiende la transparencia como principio fundamental mediante la elaboración de informes de sostenibilidad y la implementación de procesos claros y responsables de toma de decisiones que integran las dimensiones ASG en toda la organización.

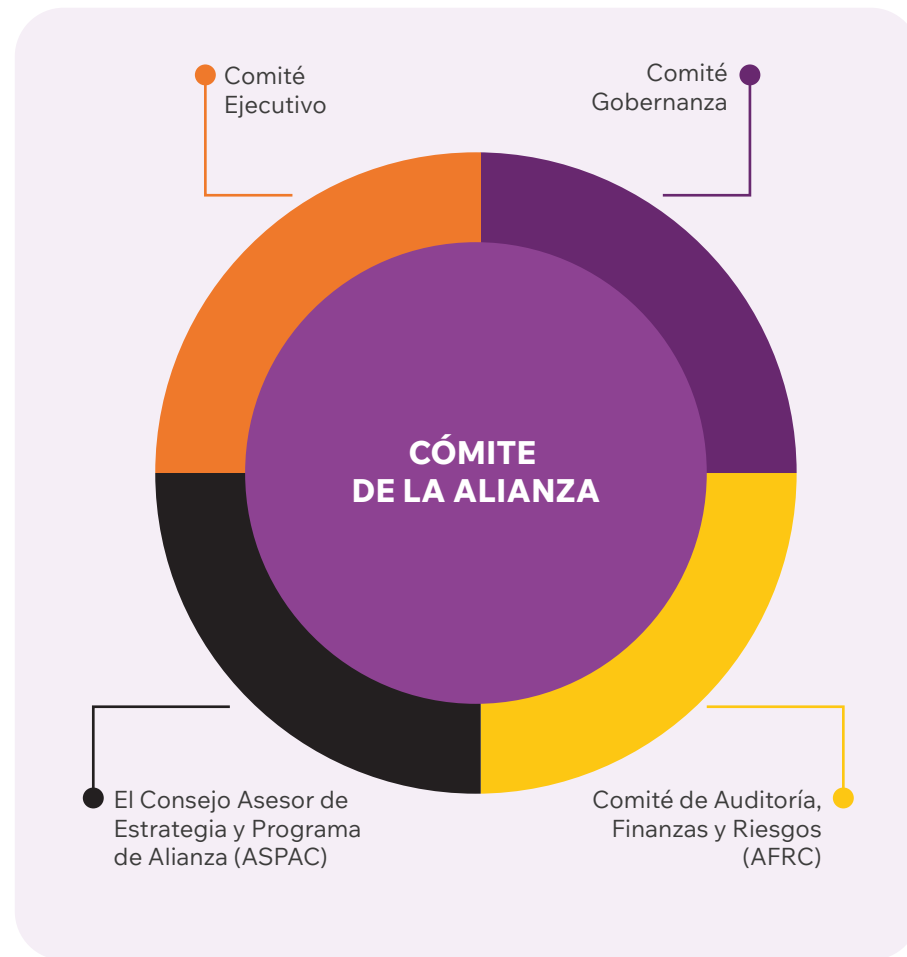


De acuerdo con las constituciones de Bioversity International y del CIAT, la Junta Directiva de la Alianza puede estar compuesta por entre doce y dieciséis miembros.

La Junta está actualmente conformada por trece (13) miembros:

1	Un miembro de la Junta del IP (Integrated Partnership) del CGIAR System Organization.
1	Un miembro del IP-AFRC (quien también es miembro del AFRC [Comité de Auditoría, Finanzas y Riesgos] de la Junta de CGIAR).
2	Dos miembros <i>ex officio</i> que representan a los países anfitriones (Italia y Colombia).
1	Un miembro de nacionalidad colombiana, conforme lo exige la Constitución del CIAT.
6	Seis miembros independientes designados por la Alianza.
1	El Director General, quien actúa <i>ex officio</i> como miembro sin derecho a voto y participa en las sesiones de la Junta antes de las votaciones.

Además de operar como junta en pleno, la Junta Directiva funciona a través de los siguientes comités:



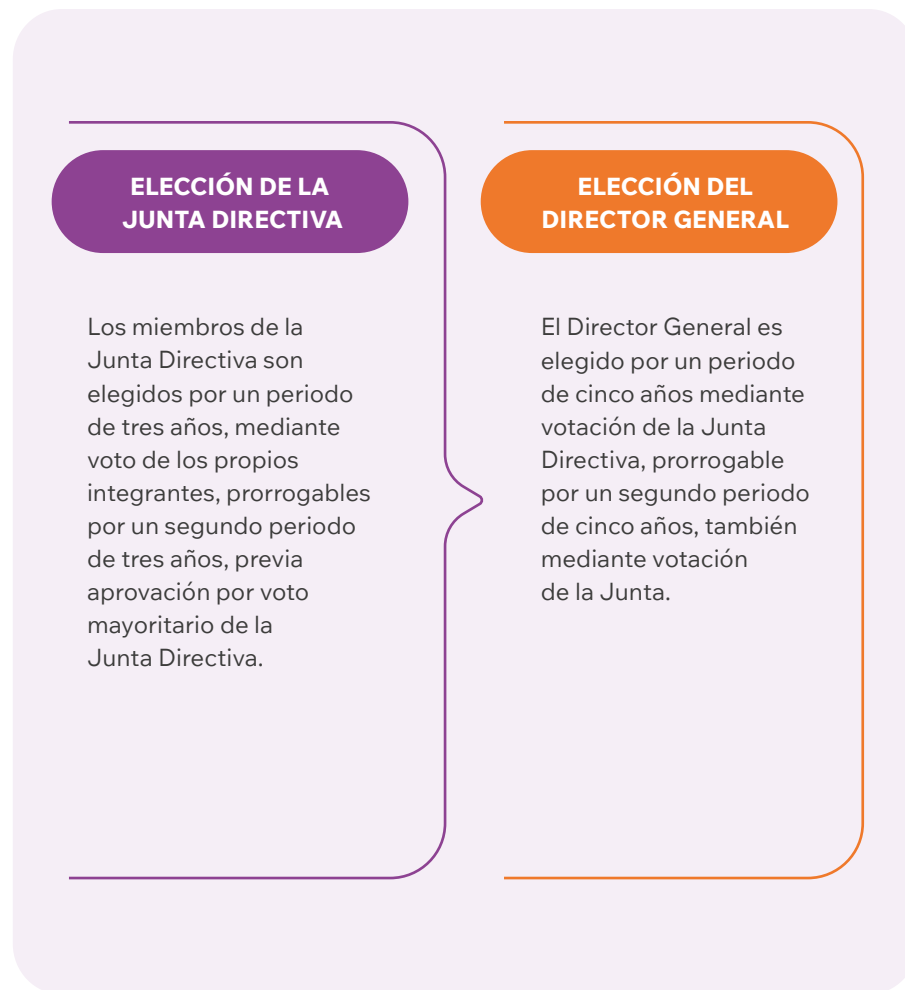
La Junta también puede establecer grupos de trabajo ad hoc cuando lo considere necesario para el desempeño de sus funciones.

CARACTERÍSTICAS DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO DURANTE EL 2025:

Criterio	Descripción
Independencia	La Junta cuenta con tres miembros <i>ex officio</i> (los dos representantes de los países anfitriones y el Director General). Además, tres miembros de la Junta tienen vínculo con la Junta IP, en virtud de su rol dentro de dicha instancia, lo que fortalece la articulación institucional dentro del sistema CGIAR. Los demás miembros de la Junta ejercen sus funciones en calidad de miembros independientes.
Antigüedad	Dos miembros se encontraban en el último año de su segundo mandato. Los demás miembros estaban en su primer o segundo mandato, mientras que la duración del mandato de los miembros representantes de los países anfitriones es determinada por sus respectivos gobiernos. La Presidenta de la Junta inicia el último año de su mandato en 2026.
Género	En 2025 la Junta estuvo conformada por 8 hombres y 5 mujeres.
Grupos sociales infrarrepresentados	No se establecen grupos sociales definidos. Los integrantes provienen de la academia, la investigación, organismos multilaterales, fundaciones y gobiernos anfitriones.
Competencias relevantes	Los miembros tienen experiencia en medio ambiente, agricultura, alimentación, género y cooperación internacional.
Representación de grupos de interés	Los integrantes representan intereses de donantes, gobiernos, organismos multilaterales y fundaciones como la Fundación Gates.

DESIGNACIÓN Y SELECCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

GRI 2-10



El Director General tiene la facultad de designar a los directores de las distintas unidades y oficinas de la organización, conforme a lo dispuesto en la Constitución de Bioversity International y en la del CIAT, bajo las directrices del órgano de gobierno.

EVALUACIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

GRI 2-18

La Junta Directiva realiza una evaluación anual de su desempeño con el objetivo de revisar su eficacia, estructura y funcionamiento. Aunque esta evaluación no incorpora de forma específica indicadores ASG, permite valorar integralmente la capacidad de la Junta para cumplir sus responsabilidades estratégicas y de supervisión institucional.

- El proceso es coordinado por el Secretario de la Junta, quien aplica encuestas electrónicas a los miembros y personal seleccionado seis semanas antes de la segunda reunión anual de la Junta.
- La evaluación incluye al Presidente, los miembros individuales y la Junta en su conjunto, e identifica oportunidades de mejora continua en los procesos de gobernanza.



ALGUNOS ASPECTOS PARA EVALUAR A LA JUNTA DIRECTIVA:

Dimensión	Aspectos evaluados
Gobernanza y liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> - Puntualidad y eficacia en la toma de decisiones. - Planificación del liderazgo para garantizar continuidad y calidad. - Composición y estructura adecuadas de la Junta y sus comités.
Gestión institucional	<ul style="list-style-type: none"> - Calidad y oportunidad de la documentación para la toma de decisiones. - Definición de la misión, propósito y políticas institucionales. - Supervisión de los recursos financieros y del desempeño de la Alianza.
Participación y relaciones	<ul style="list-style-type: none"> - Orientación y acompañamiento a nuevos miembros. - Interacción con el personal y grupos de interés. - Evaluación de la dinámica interna y de los procesos de funcionamiento.
Desempeño y mejora continua	<ul style="list-style-type: none"> - Valoración del desempeño individual y colectivo de los miembros. - Identificación de oportunidades de mejora en los procesos de gobernanza.

INTEGRIDAD, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO INSTITUCIONAL

CONFLICTOS DE INTERÉS

GRI 2-15

La Alianza de Bioversity International y el CIAT no es una sociedad por acciones; por lo tanto, no existe un grupo controlador dentro de su estructura de gobernanza. La organización cuenta con una Política de Conflicto de Intereses, administrada por el Oficial de Ética, que regula la identificación, prevención y manejo de posibles conflictos en todos los niveles institucionales, incluida la Junta Directiva.

En caso de que se presente un conflicto de interés que afecte a un socio o actores externos, la política establece la obligación de informarles, lo que garantiza la integridad y la confianza en las relaciones institucionales.



MARCO DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES

GRI 2-23, 2-24

La Alianza cuenta actualmente con un marco compuesto por **165 documentos institucionales** que incluyen, entre otros: **42 políticas, 31 anexos, 28 procedimientos, 19 guías, 12 formularios, 9 plantillas, 9 términos de referencia, 6 manuales y 3 planes/estrategias.**

Este marco constituye la base de un sistema de gobernanza sólido que promueve transparencia, responsabilidad y parámetros claramente definidos, y contribuye a establecer controles formales que mitigan riesgos financieros, operativos y reputacionales.

COBERTURA INTEGRAL POR ÁREAS Y FUNCIONES

El marco normativo abarca áreas clave y se distribuye de forma equilibrada entre las funciones institucionales. En términos de volumen, destacan **Operaciones y Finanzas (33), Operaciones en las Regiones (29), Recursos Humanos (25), Integración Tecnológica (24), Unidad de Ética (16) y Desarrollo Organizacional (14)**, entre otras.

Esta cobertura reduce vacíos normativos, fortalece mecanismos de control por función y contribuye a la coherencia y eficiencia de los procesos institucionales.

GESTIÓN DE RIESGOS

IMPLICACIONES FINANCIERAS Y OTROS RIESGOS Y OPORTUNIDADES DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 201-2

RIESGO IDENTIFICADO:

Existen riesgos reputacionales y de financiación derivados de no cumplir plenamente con los estándares ASG y con los compromisos asumidos para mitigar el cambio climático, reducir la huella de carbono, fortalecer las relaciones sociales con los grupos de interés y cumplir los compromisos de gobernanza establecidos en el Plan ASG.

MÉTODOS DE GESTIÓN DEL RIESGO:

- La Junta supervisa periódicamente que la administración evalúe los riesgos y oportunidades materiales en materia ambiental, social y de gobernanza (ASG) a corto, mediano y largo plazo, y que las acciones frente al cambio climático sean proporcionales a su impacto y huella de carbono.
- Se realizan evaluaciones y auditorías anuales sobre los tres pilares del Plan ASG de la Alianza.
- La Alianza cuenta con una Política de Sostenibilidad y un Plan ASG estructurados, con objetivos claros y mecanismos de seguimiento continuo para asegurar cumplimiento y mejora.

Existe un proceso formal de reporte mediante el cual la Oficina Legal informa a la Junta sobre los avances y acciones implementadas en el marco del Plan ASG.

OPERACIONES EVALUADAS EN FUNCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN

GRI 205-1

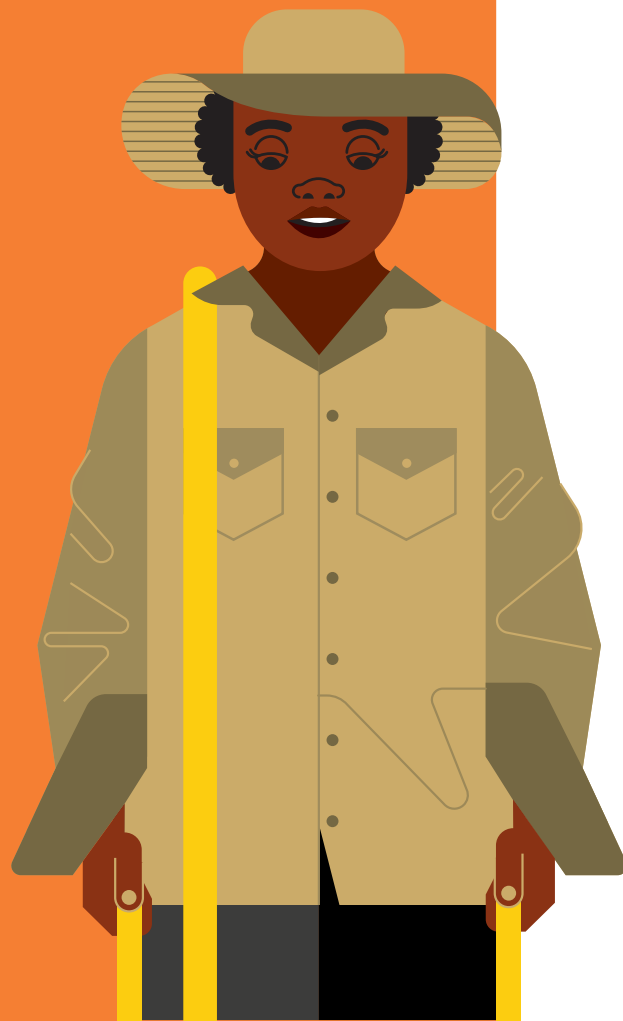
RIESGO:

La ocurrencia de fraude, corrupción, acoso sexual, conflicto de interés y otras conductas indebidas de carácter ético (por ejemplo, abuso de autoridad, discriminación) podría dañar la reputación de la Alianza, generar responsabilidades legales o financieras, impactar negativamente la moral y el bienestar del personal, y poner en peligro futuras oportunidades de financiación.

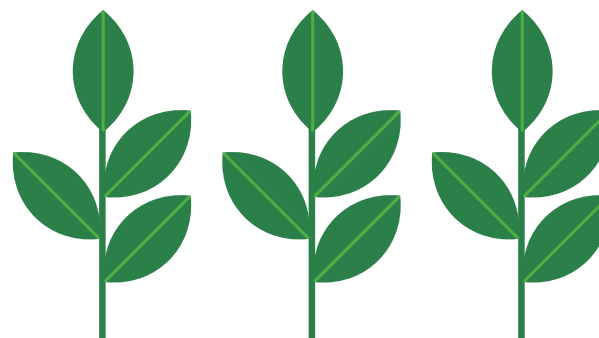
CONTROLES:

- Existen una política y unas guías revisadas de prevención de fraude para la Alianza.
- Existe un protocolo formal de comunicación para garantizar la notificación oportuna y transparente a los financiadores cuando surgen incidentes, incluyendo la divulgación de políticas internas y controles para gestionar y mitigar riesgos.
- Se imparten capacitaciones periódicas a todo el personal sobre prevención de fraude, ética y acoso, entre otros temas.
- Existen canales sólidos y confidenciales de denuncia a través del proveedor externo “Lighthouse”.
- Se ha creado un tablero de control de CGIAR que muestra mensualmente (no en línea) el estado de las cuentas en todos los centros, lo que permite a cada centro revisarlas y actuar en consecuencia.

Se ha establecido la posición de Oficial de Ética para supervisar todos los asuntos éticos de la Alianza y revisar cualquier cambio necesario en el marco actual de la Alianza con la Ética Empresarial de la Asociación Integrada.



Nuestro objetivo es fomentar una organización diversa, inclusiva y equitativa que promueva condiciones laborales justas, el desarrollo personal, el bienestar social y la salud de los trabajadores. Además, buscamos fortalecer las capacidades de nuestros diferentes grupos de interés y de la comunidad en general.

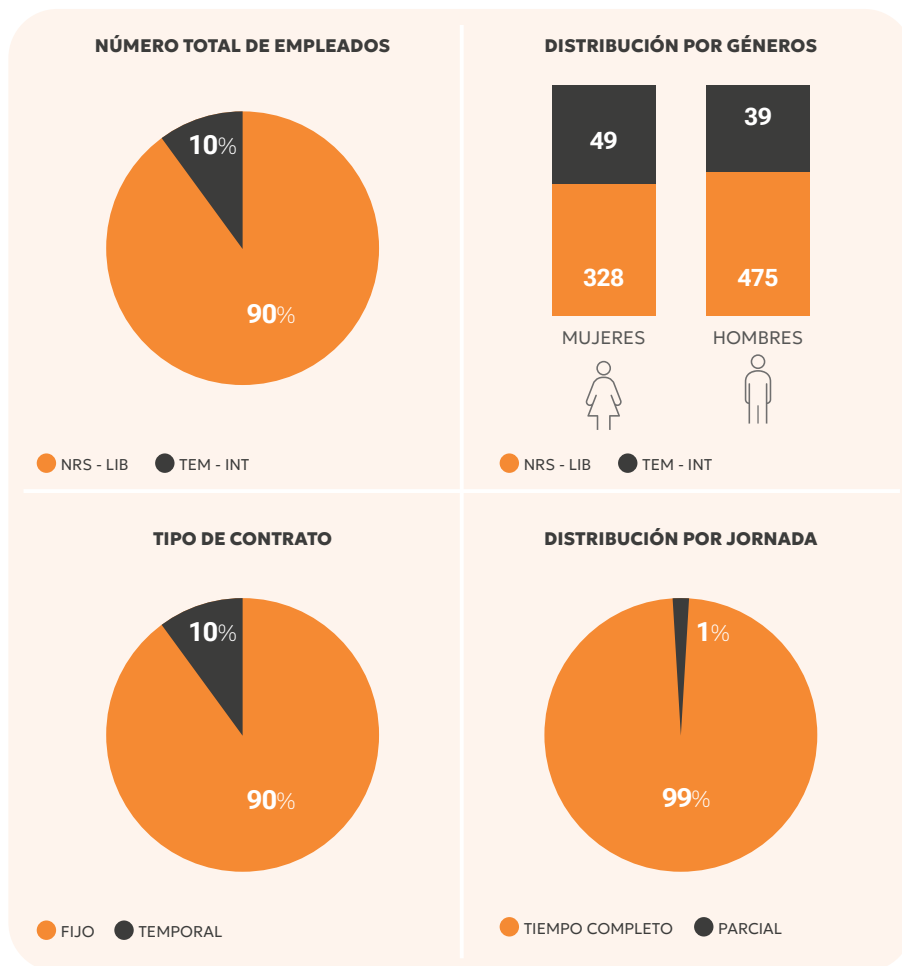


BIENESTAR SOCIAL

PERSONAL

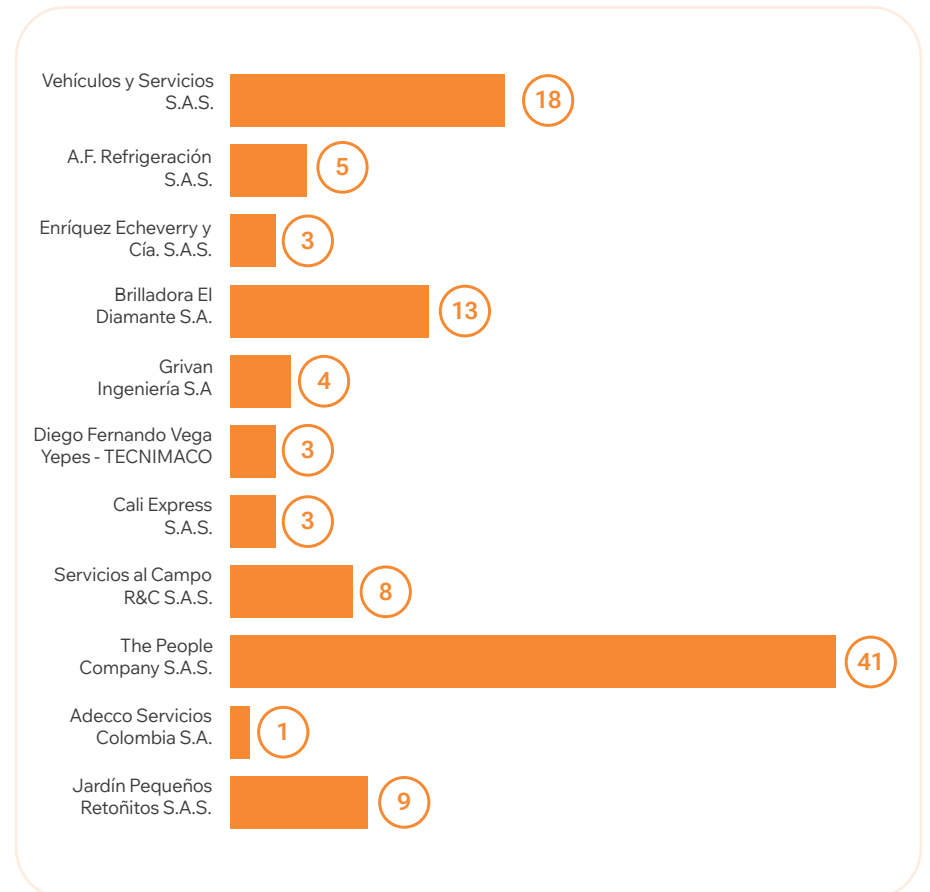
GRI 2-7, 2-8, 2-30

La organización cuenta con una fuerza laboral total de **890 colaboradores**, conformada principalmente por personal con **contratos a término fijo (90%) con jornadas de tiempo completo (99%)**. Adicionalmente, se manejan modalidades de contratación como **NRS** y **LIB** (contrato nacional), **TEM** (prestación de servicios temporales) e **INT** (estudiantes en práctica).



TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS

Durante el periodo reportado, el 100% de los trabajadores que no son empleados directos prestaron sus servicios bajo esquemas de outsourcing, a través de empresas contratistas que apoyan actividades clave para la operación del campus: **mantenimiento de infraestructura, servicios agrícolas, aseo y alimentación, refrigeración, mensajería, transporte y atención educativa**. La organización mantiene mecanismos de supervisión para asegurar condiciones laborales adecuadas y coherentes con sus estándares institucionales, mientras que las variaciones en el número de estos trabajadores responden a ajustes operativos normales en la prestación de servicios de apoyo.

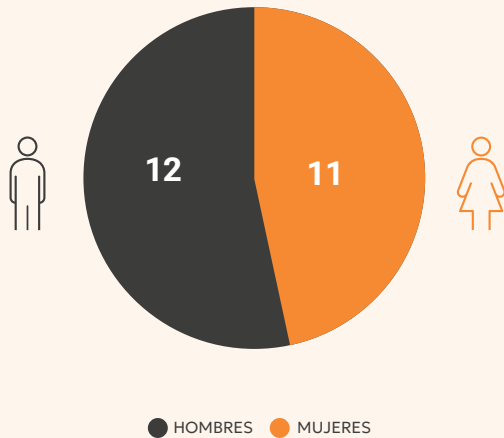


LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

GRI 401-3

Durante el periodo reportado, la organización otorgó licencias de maternidad y paternidad a empleados de ambos géneros y garantizó su retorno efectivo al trabajo al finalizar el periodo de licencia. Asimismo, se evidenció un alto nivel de permanencia del personal después de 12 meses. Se procura mantener y fortalecer prácticas de gestión que favorecen la conciliación entre la vida laboral y familiar y la retención del talento.

EMPLEADOS QUE TOMARON LICENCIA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD



INFORMACIÓN:

- Número de empleados que tomaron licencia (por género): 12 hombres y 11 mujeres
- Porcentaje de empleados que retornaron al trabajo: 100%
- Permanencia después de 12 meses: 95,7%



CONVENIOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y CONDICIONES DE TRABAJO

GRI 2-30

A la fecha, la organización cuenta con 173 trabajadores sindicalizados. La Alianza de Bioersity Internacional y el CIAT no establece las condiciones laborales mediante convenciones colectivas, ya sean internas o de otras organizaciones.

Las condiciones de trabajo y los términos de empleo se determinan principalmente en función de la oferta y demanda del mercado laboral en cada país donde la organización opera, considerando los estándares y regulaciones locales aplicables, así como las condiciones profesionales específicas para cada tipo de cargo o perfil requerido.

Este enfoque busca asegurar equidad, competitividad y coherencia con el marco laboral vigente y garantizar al mismo tiempo el respeto por los derechos fundamentales de los trabajadores y el cumplimiento de las normativas laborales de cada jurisdicción.



SEGURIDAD Y SALUD **EN EL TRABAJO**

GRI 403-1, 403-2, 403-4,
403-5, 403-6, 403-7

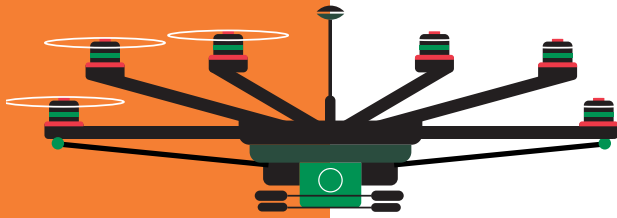
El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la organización está implementado conforme a los requisitos legales vigentes, y alineado con la Resolución 0312 de 2019 y el Decreto 1072 de 2015, que establecen los estándares mínimos en Colombia. Su propósito es garantizar entornos laborales seguros y saludables, proteger la integridad física y mental de los trabajadores y promover su bienestar.

Durante 2025 se alcanzó un cumplimiento del 96%, según la evaluación reportada al sistema de seguridad social y a la ARL. El SG-SST opera bajo el enfoque PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar), que fortalece la mejora continua y la prevención de riesgos.

El sistema cuenta con un equipo interdisciplinario en seguridad y salud en el trabajo, medicina, fisioterapia y gestión ambiental, encargado de identificar peligros, evaluar riesgos e implementar medidas preventivas y correctivas. Todas las acciones se desarrollan con el **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)**, que garantiza la participación activa de los trabajadores.

El SG-SST cubre el 100% del personal propio, contratistas y terceros, y asegura la formación continua, el control de riesgos y los mecanismos de participación. Esta gestión integral se articula con programas de promoción de la salud y prevención laboral, que consolidan una cultura preventiva y de bienestar que impulsa ambientes de trabajo seguros, saludables e inclusivos.





IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Durante 2025, la organización mantuvo actualizadas el 100% de sus matrices de identificación de peligros y valoración de riesgos, incorporando la revisión periódica de los riesgos laborales y de la eficacia de los controles y medidas de gestión aplicadas en los diferentes programas de seguridad y salud en el trabajo. Este proceso forma parte de la gestión continua de los riesgos asociados a las actividades operativas y de investigación.

De manera específica, la organización cuenta con un sistema estructurado para la gestión del riesgo químico, considerado un riesgo relevante, que contempla la identificación de peligros, la capacitación del personal expuesto y el acompañamiento de personas multiplicadoras dentro de los equipos de trabajo que realizan actividades con sustancias químicas.

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Los servicios de salud en el trabajo son prestados por profesionales competentes y habilitados, en cumplimiento de la normativa legal vigente. La atención médica ocupacional es brindada por un médico con licencia en salud ocupacional, a través de una Institución Prestadora de Servicios (IPS) de salud ocupacional certificada, responsable de la custodia y confidencialidad de la información.

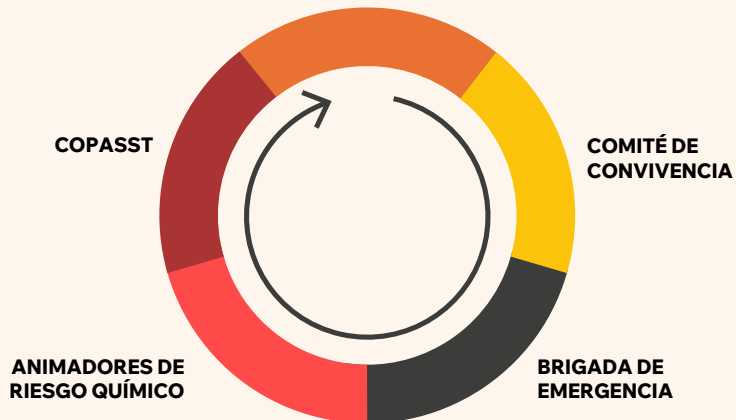
En el campus, los trabajadores cuentan con acceso a los servicios de salud ocupacional dentro de las instalaciones. En los casos en que se requiere atención en centros médicos externos, la organización dispone de un servicio de área protegida que facilita el traslado oportuno del personal al lugar de atención en salud.

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Se dispone de mecanismos formales de participación, consulta y comunicación de los trabajadores en el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, que permiten su involucramiento en la implementación, seguimiento y mejora de las acciones preventivas. El sistema incluye un procedimiento específico, así como comités y grupos de trabajo que se reúnen periódicamente y apoyan la gestión de los riesgos laborales, las inspecciones de seguridad y la atención de emergencias.



COMITÉS



Brigada

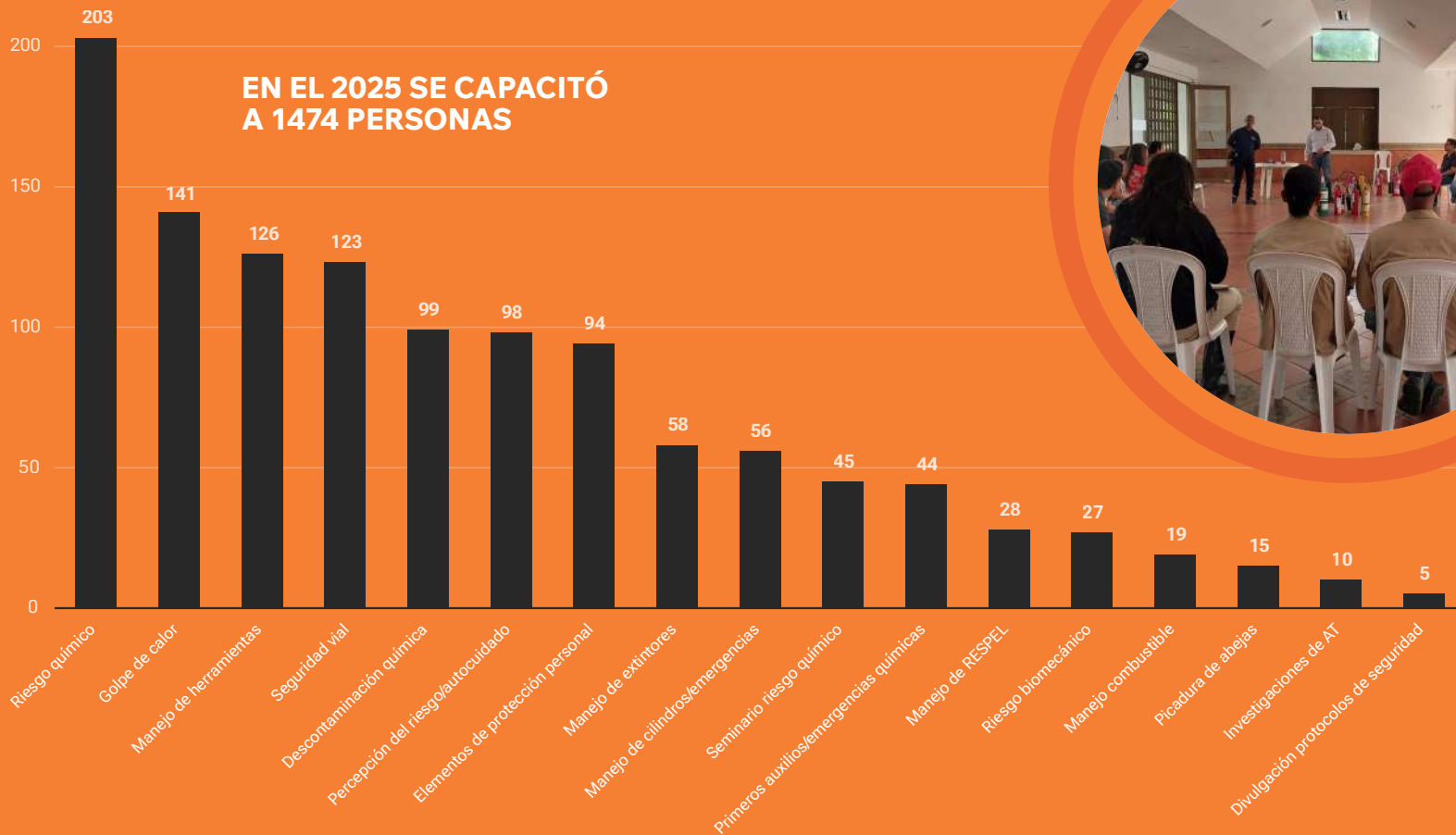
Copasst



FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Se implementa un plan anual de capacitaciones en seguridad y salud en el trabajo, dirigido a todos los niveles jerárquicos, incluyendo a trabajadores propios, contratistas y personal temporal. Las capacitaciones se desarrollan en modalidades presencial, virtual e híbrida, y comprenden inducciones obligatorias para el personal de nuevo ingreso, así como formaciones periódicas en temas específicos de seguridad y salud en el trabajo.

Las actividades de capacitación se planifican y ejecutan mediante programas definidos, de acuerdo con las necesidades identificadas en las áreas de trabajo y con los lineamientos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, lo que promueve la participación y el aprendizaje colaborativo.



PROMOCIÓN DE LA SALUD

Se implementa un programa de estilos de vida saludable con cobertura para todos los trabajadores, con especial énfasis en aquellos que presentan factores de riesgo cardiovascular, identificados en los exámenes médicos ocupacionales o en el ausentismo asociado a estas condiciones. El programa contempla acciones orientadas a la promoción de la salud y el mejoramiento de la calidad de vida.

De manera complementaria, se desarrollan actividades de promoción y prevención en salud, que incluyen prevención de cáncer femenino y masculino, higiene oral, talleres de prevención de accidentes para usuarios de motocicleta y jornadas integrales durante la Semana de la Salud, en las que se facilita el acceso a servicios ofrecidos por diferentes entidades de salud. Asimismo, se realizan campañas de prevención relacionadas con el consumo de sustancias psicoactivas. Durante 2025, estas actividades se ejecutaron conforme al cronograma establecido,.

Los hábitos saludables son actividades que se incorporan a la vida cotidiana de las personas y están relacionados con prácticas sanas orientadas a conservar la salud, el bienestar y la disminución de las distintas condiciones de riesgo.

Así que aquí vienen algunas recomendaciones:

Evita las bebidas alcohólicas, el cigarrillo y el uso de sustancias

Los fumadores se enferman con mayor frecuencia que los no fumadores.

El alcohol bloquea las funciones cerebrales superiores:

- La atención
- La concentración
- La percepción
- La memoria
- Produce también enfermedades cerebrales.
- Genera inhibiciones pero también excitación y euforia sin que la persona pueda controlarlas.

No lo olvides:

- Cuidate tu mismo.
- Anímate, tu vales.
- Disfruta cada instante que le proporciones a la vida, no lo malgastes con conductas autodestructivas.
- Se optimista.
- Ponte metas, estás a tiempo.
- Se auténtico y sincero contigo mismo.
- Reconoce tus sentimientos.
- Utiliza de manera productiva el tiempo libre.
- Si el problema se ha salido de tus manos, busca ayuda profesional.

¡Prepárate para un Estilo de Vida y Trabajo Saludables!

La decisión que equilibra tu vida

"La salud es un estado completo de bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de enfermedades"(OMS).

¡PORQUE ME QUIERO ME CUIDO!
Siempre te mereces lo mejor.

Aprovecha el tiempo libre para crear y recrearte

Descansar, relajarse y liberar tensiones, disfrutar, crear como personas, y compartir sueños comunes con los demás son formas valiosas de aprovechar el tiempo libre.

Su capacidad terapéutica es irremplazable.

Viajar nos permite explorar nuevos destinos, pero también realizar un viaje interior. En estos recorridos, descubrimos nuestras habilidades y pasiones: cantar, escribir, bailar, dibujar, aprender de la música, los libros y nuestra propia experiencia.

Aliméntate adecuadamente

Toma una alimentación variada que incluya frutas, verduras, leche y derivados, carnes, leguminosas, harinas, fibra en tu dieta diaria.

- Bebe más agua.
- Modera el consumo de sal y bebidas excitantes o alcohólicas.
- Controla el consumo de grasas.
- Disminuye los dulces.
- Prepara los alimentos con preferencia en el horno o al vapor.

La felicidad es el nutriente por excelencia.

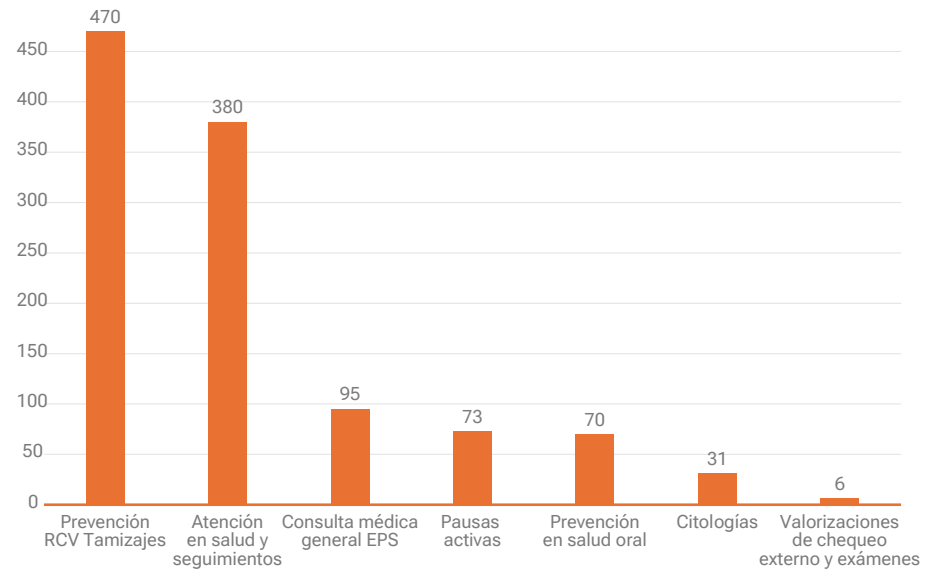
Fortalece tu cuerpo y haz ejercicio

El ejercicio libre, te vuelve más ligero, más saludable.

El deporte permite además crear vínculos de manera más sencilla con los demás, adicionalmente, enseña a ser solidario, a participar, a cooperar con otros, a gozar el éxito y a conocer los límites.

- Camina al menos 30 minutos cada día.
- Utiliza las escaleras en lugar del ascensor.
- Disminuye a la mitad el tiempo de estar sentado.
- Incorpora ejercicio extra al menos 3 días a la semana.
- Utiliza técnicas de relajación ante situaciones de estrés.
- Ejercita diariamente la respiración excelente.

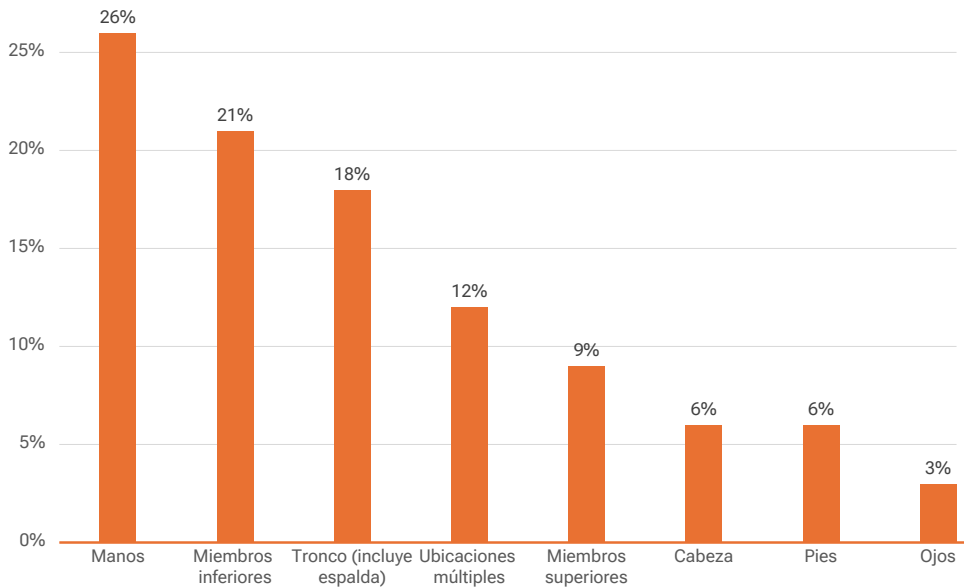
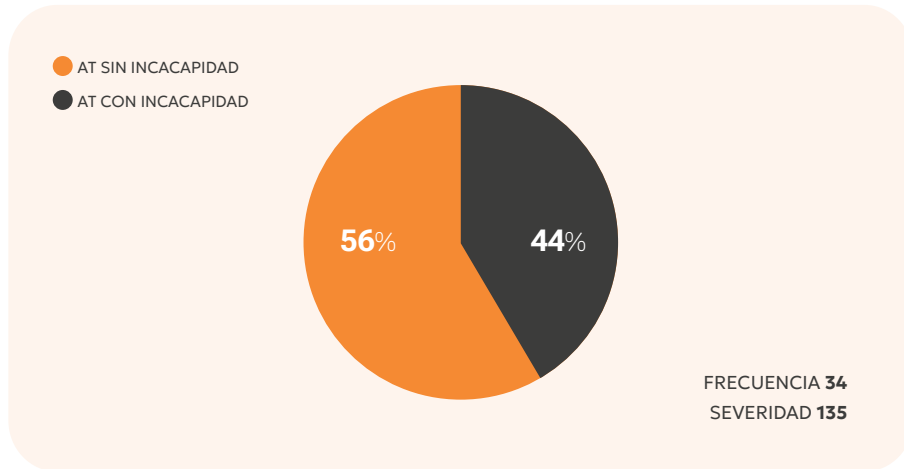
ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN EN SALUD 2025



LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

En 2025 se registraron **35 accidentes laborales**, que repercutieron en **165 días de incapacidad**.

Las lesiones más comunes afectaron **manos (26%), tronco (18%) y miembros inferiores (21%)**.



COBERTURA DEL SG-SST

El sistema cubre el 100% del personal directo y se extiende a contratistas y terceros. Se realizan auditorías presenciales y virtuales para verificar el cumplimiento de sus sistemas de gestión.



PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE IMPACTOS EN SST

La organización cuenta con una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo que establece su compromiso con la protección de la salud y la seguridad en todos los procesos, niveles organizacionales y partes interesadas, incluidos terceros.

En coherencia con esta política, se asignan recursos físicos, humanos, tecnológicos y económicos para la identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos asociados a las actividades, productos y servicios, lo que contribuye a la prevención de accidentes y enfermedades laborales y al mantenimiento de condiciones de trabajo saludables.

ENFERMEDADES LABORALES

En 2025 no se registraron casos ni fallecimientos. Se mantienen programas de vigilancia médica y control ergonómico.



Fallecimientos por causa laboral 2024	Fallecimientos por causa laboral 2025
0	0
Enfermedades laborales 2024	Enfermedades laborales 2025
1	0
Factor de riesgo de la enfermedad laboral 2024	Controles implementados según lista priorizada de causas
Biomecánico	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de vigilancia para prevención de desordenes músculo esqueléticos • Evaluación de puesto de trabajo • Seguimiento médico al trabajador

FORMACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL

GRI 404-1, 404-2

La formación del personal es un habilitador clave para el cumplimiento de nuestra misión científica y nuestro aporte a la sostenibilidad de los sistemas alimentarios y agrícolas. Durante el periodo reportado, se desarrollaron acciones de capacitación dirigidas al personal regular en Colombia, orientadas al fortalecimiento de competencias técnicas, científicas y transversales, necesarias para responder a los desafíos ambientales, sociales y climáticos de los territorios donde operamos.

La estrategia de formación se estructuró bajo un enfoque de aprendizaje continuo, equidad y bienestar, integrando tanto capacitaciones obligatorias como oportunidades de desarrollo profesional y personal. Este enfoque reconoce la capacitación como una inversión que fortalece las capacidades institucionales, promueve entornos laborales seguros e inclusivos y contribuye a la sostenibilidad organizacional de largo plazo.

Durante el periodo, las acciones de formación se organizaron en los siguientes ejes principales: **cumplimiento legal y seguridad y salud en el trabajo, educación formal y apoyo académico, desarrollo de habilidades de liderazgo, género, diversidad e inclusión, fortalecimiento de competencias técnicas y blandas, y promoción del bienestar y la salud mental.** A través de estos ejes, la organización busca asegurar que su talento humano cuente con las herramientas necesarias para innovar, colaborar y generar impacto científico y social sostenible.

BIENESTAR Y COMPROMISO DE NUESTRA GENTE

GRI 403, 404

La Alianza de Bioversity International y el CIAT promueve un entorno laboral orientado al bienestar integral, al equilibrio vida-trabajo y al fortalecimiento del compromiso del personal. Durante el 2025, el **People Engagement Index** alcanzó un **85 %**, lo que evidencia altos niveles de satisfacción, orgullo de pertenencia e intención de permanencia y reafirma el compromiso institucional con la gestión responsable del talento humano y una cultura organizacional sostenible.

* Existen capacitaciones obligatorias y legales que se realizan mediante acuerdos con otras entidades. Algunas de ellas no tienen costo.

** Entrenamientos sin costo, desarrollados internamente.

Pilar de formación y desarrollo	Participación empleados	Horas de capacitación	Inversión total (USD)
Capacitaciones obligatorias y legales	4244	8753	\$27.001*
Educación superior	72	22.240	\$114.030
Habilidades de liderazgo	230	2403	\$28.918
GDI	91	146	\$-**
Competencias blandas y técnicas	1023	9508	107.871
Salud Mental	274	548	\$4000
Total general	5934	43.598	\$281.820

ÉTICA

MECANISMOS PARA SOLICITAR ASESORAMIENTO Y PLANTEAR INQUIETUDES

GRI 2-16, 2-25, 2-26

En la Alianza de Bioversity International y el CIAT se promueve una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y el respeto. Para garantizar que estos valores se mantengan en todas las operaciones y relaciones laborales, se cuentan con **mecanismos claros, accesibles y confidenciales** que permiten al personal solicitar asesoramiento, plantear inquietudes o reportar conductas inapropiadas de manera segura.



CANALES DE DENUNCIA Y ASESORAMIENTO ÉTICO

La Alianza dispone de diversos canales que aseguran el tratamiento confidencial de cada comunicación y la protección de las personas que reportan cualquier situación o conducta contraria a las políticas institucionales:

CORREO ELECTRÓNICO DE ÉTICA:

alliance-ethicspoint@cgiar.org

Este canal está disponible para que cualquier colaborador o colaboradora pueda presentar consultas o denuncias relacionadas con comportamientos éticos, de manera directa y confidencial.

- **Servicio de Denuncia de Irregularidades – Lighthouse Services:**
Este es un servicio externo, independiente, anónimo y seguro para la presentación de denuncias sobre posibles irregularidades o violaciones al Código de Conducta de la Alianza. El servicio está disponible 24 horas al día, los 7 días de la semana, y permite realizar reportes de las siguientes formas:



Vía web:

Se visita <https://report.syntrio.com/AllianceBVIandCIAT>, se seleccionan el ícono “Report an Incident” y se siguen las instrucciones.



Por teléfono:

Se marca el número local correspondiente al país del denunciante y luego se ingresa el número de la línea de atención: **800-603-2869**



Por correo electrónico:

Se envía el reporte a reports@lighthouse-services.com

CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS

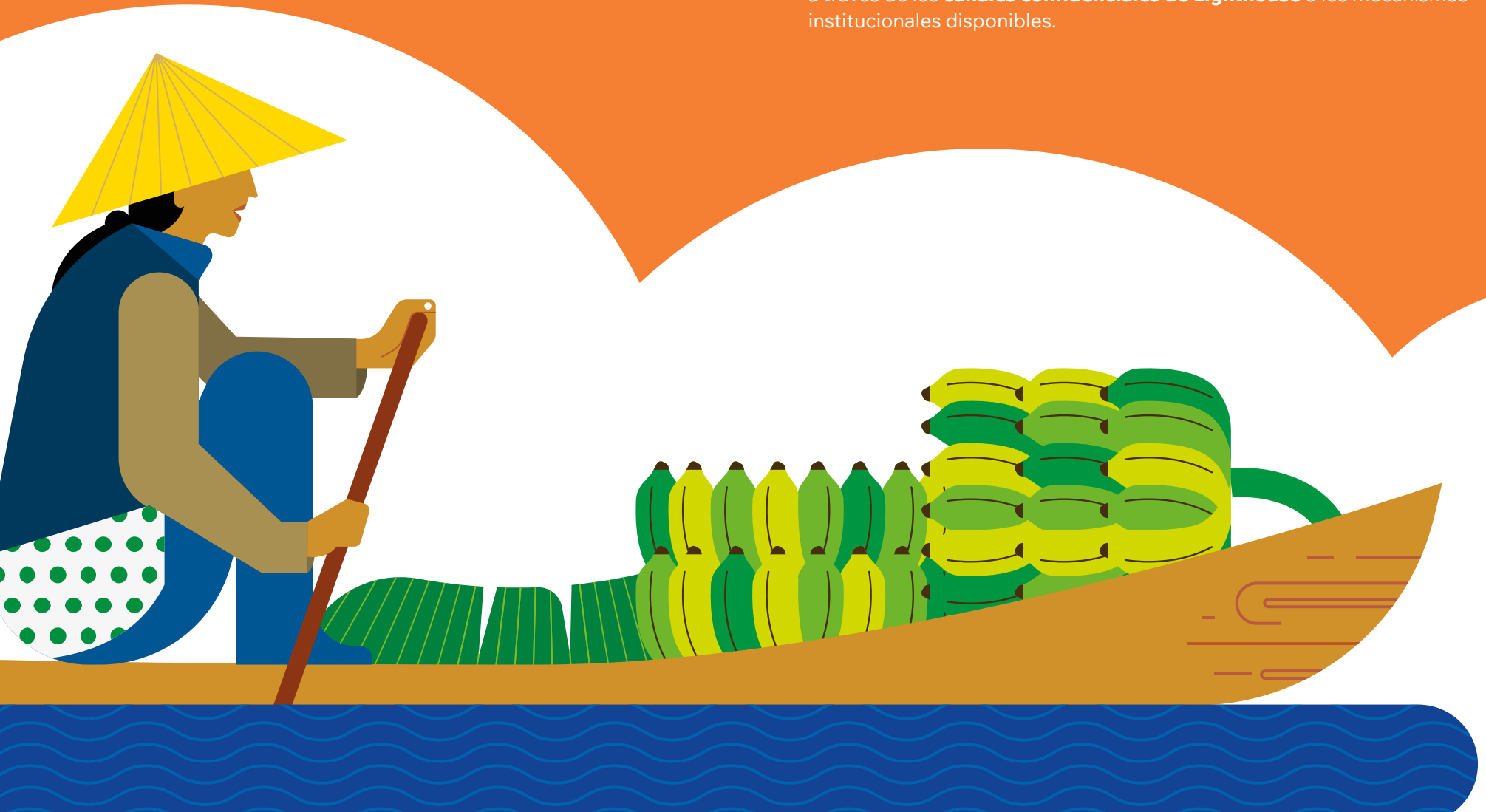
GRI 406-1

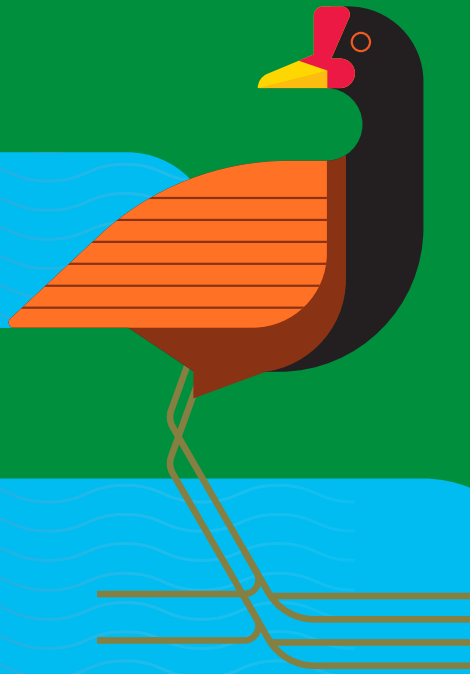
En 2025, se reportó un caso de presunta discriminación. La situación fue revisada y atendida de conformidad con los procedimientos internos de investigación.

OPERACIONES Y PROVEEDORES CON RIESGO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

GRI 409-1

La organización cuenta con una **Política contra la Trata de Personas**, aplicable a todas sus operaciones, para prevenir cualquier forma de **trabajo forzoso u obligatorio**. Esta política sigue estándares internacionales y establece que cualquier persona que sea testigo o tenga conocimiento de un caso debe reportarlo de inmediato a través de los **canales confidenciales de Lighthouse** o los mecanismos institucionales disponibles.





07

AMBIENTE

GRI 3-3

Nuestro compromiso es promover la protección ambiental en todas las operaciones e instalaciones, priorizando el uso responsable de los recursos naturales y los servicios ecosistémicos, con especial atención a:

- Implementar un modelo de economía circular para la gestión del agua, los residuos sólidos y la cadena de suministro que garantice el ciclo de vida adecuado de los bienes y servicios y desarrolle una estrategia integral.
- Lograr una eficiencia energética que optimice las operaciones que consumen energía.
- Minimizar el impacto atmosférico mediante la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de todas las actividades operativas, administrativas y de investigación de la Alianza.
- Conservar, proteger y aumentar la biodiversidad dentro de la Alianza mediante la preservación de los recursos naturales, los servicios ecosistémicos, la restauración ecológica y la mejora de las prácticas agrícolas sostenibles.

LÍNEA DE ECONOMÍA CIRCULAR

El propósito de esta línea es desarrollar un modelo de economía circular que evite los impactos negativos al ambiente a causa de una inadecuada gestión de los residuos sólidos, del agua y de la cadena de suministros, a partir del diseño de estrategias idóneas de mejora y optimización.

GESTIÓN DEL AGUA

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

El agua es un recurso estratégico para nuestra operación y un bien compartido, cuya gestión responsable es fundamental para la sostenibilidad ambiental y social del territorio donde operamos. Nuestra gestión hídrica se orienta a garantizar la disponibilidad del recurso, prevenir impactos negativos en la cuenca y cumplir estrictamente con la normativa vigente.

Nuestra operación interactúa con el recurso hídrico principalmente a través de la extracción de agua subterránea para el abastecimiento del campus y la irrigación agrícola, así como mediante el vertimiento de aguas residuales tratadas al río Bolo.

La identificación y evaluación de impactos relacionados con el agua consideran el contexto de la cuenca receptora, los volúmenes extraídos y vertidos, las condiciones ambientales locales y los riesgos asociados a disponibilidad y calidad. Este análisis nos permite implementar medidas de eficiencia, control y mejora continua, bajo un enfoque preventivo y de gestión responsable del recurso.



GESTIÓN DE VERTIMIENTO (GRI 303-2)

El agua residual generada en nuestras operaciones es tratada antes de su vertimiento mediante un sistema compuesto por tres lagunas facultativas y un tratamiento complementario, con capacidad suficiente para atender la demanda operativa.

Los parámetros de calidad del efluente se establecen conforme a la normativa aplicable, incluida la Resolución 0495 del 8 de junio de 2021, acreditada por el IDEAM. Los estándares de vertimiento consideran las características de la masa de agua receptora, lo que asegura que el proceso no genere impactos adversos significativos sobre el ecosistema.

VERTIMIENTO DE AGUA (GRI 303-4)

El vertimiento total corresponde a aguas residuales previamente tratadas y descargadas en el río Bolo. Se reportan los volúmenes totales vertidos, su clasificación según calidad y el cumplimiento de los límites normativos aplicables.

Se realizan controles periódicos de parámetros fisicoquímicos y biológicos, lo que garantiza trazabilidad, evidencia documental y cumplimiento regulatorio.

EXTRACCIÓN DE AGUA (GRI 303-3)

Nuestra principal fuente de abastecimiento es el agua subterránea, captada a través de pozos autorizados. Se realiza seguimiento sistemático a los volúmenes extraídos, diferenciando por fuente y calidad del agua, en línea con los requerimientos del estándar GRI.

La organización monitorea el contexto hídrico local para identificar posibles condiciones de estrés hídrico y fortalecer la planificación y el uso eficiente del recurso.

CONSUMO DE AGUA (GRI 303-5)

El consumo de agua se determina como la diferencia entre el volumen total extraído y el volumen total vertido, lo que permite identificar el agua incorporada en procesos productivos, el agua evaporada o el agua utilizada en actividades agrícolas.

Este análisis facilita la toma de decisiones orientadas a la optimización del uso del recurso y a la reducción de impactos sobre la disponibilidad hídrica de la cuenca.



CIFRAS DE LA GESTIÓN DE AGUA

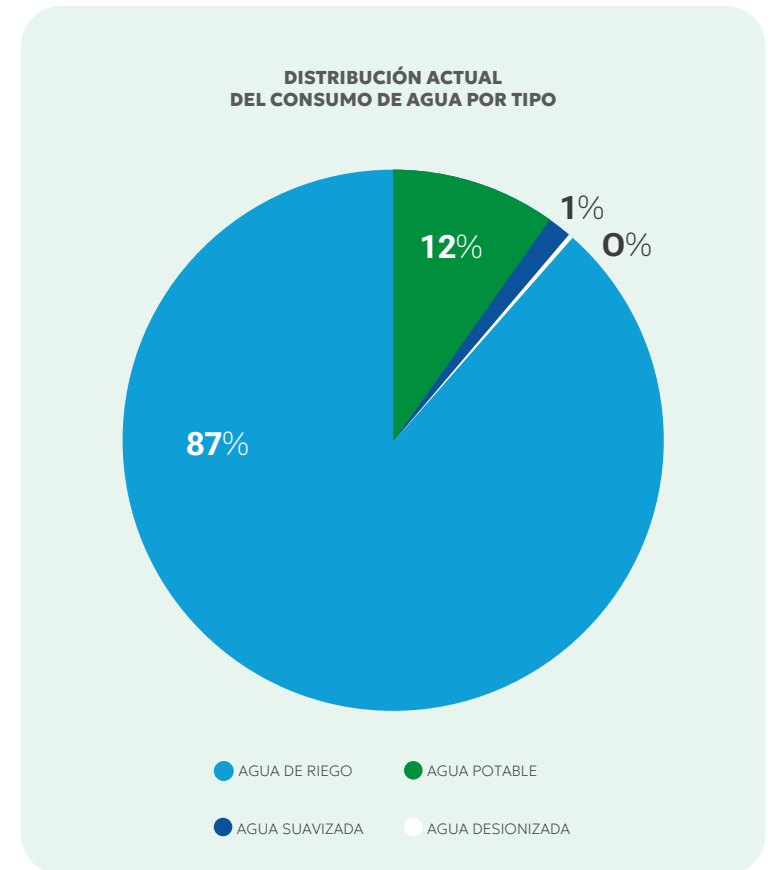
DISTRIBUCIÓN ACTUAL DEL CONSUMO DE AGUA

Durante el periodo reportado, el consumo de agua del campus se concentró principalmente en las actividades agrícolas, lo cual es consistente con la naturaleza operativa de la organización. El **87 % del agua consumida corresponde al riego de cultivos**, el **12 % se destina a agua potable** para el funcionamiento de las instalaciones y una proporción menor corresponde al agua reusada. Este comportamiento refleja la alta demanda hídrica asociada a la gestión de aproximadamente **410 hectáreas de cultivos** que requieren irrigación durante todo el año.

En términos de tendencia, el consumo de **agua para riego alcanzó su punto más alto en 2024**, asociado a mayores requerimientos operativos en campo. Para **2025 se observa una reducción significativa respecto al 2024**, al pasar de **2.736.780 m³ a 1.680.690 m³**, lo que representa una disminución cercana al **39 %**, gracias a los ajustes en la gestión del riego y en las condiciones operativas del periodo.

Por su parte, el **consumo de agua potable presentó un ligero incremento en 2025**, alcanzando **223.847 m³**, lo cual está asociado al aumento de actividades y personal presencial en el campus. Sin embargo, este volumen continúa representando una proporción relativamente baja frente al consumo total de agua.

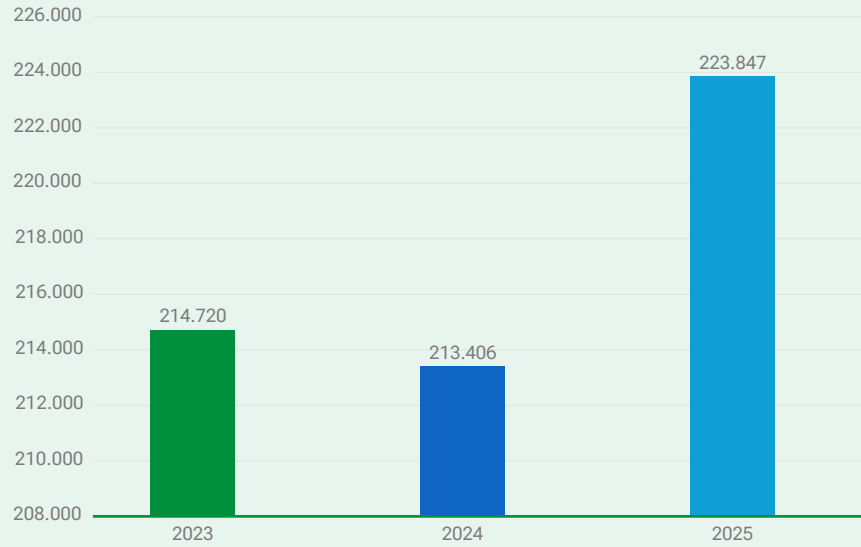
En relación con el **agua reusada**, se evidencia un comportamiento variable entre los años analizados, con un incremento en 2024 y una reducción en 2025. Estos volúmenes corresponden a iniciativas de reutilización interna que contribuyen a optimizar el uso del recurso hídrico en las operaciones.



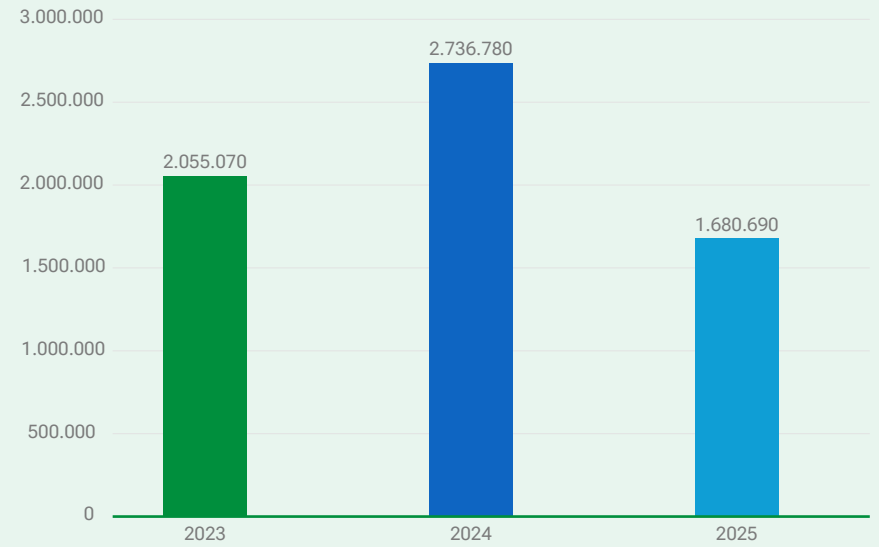
CONSUMOS POR TIPO DE AGUA

Consumos (m ³)	2022	2023	2024	2025
Agua potable	210.769	180.054	214.003	223.847
Agua para riego	1.424.060	2.055.070	2.736.780	1.680.690
Agua reusada	4105	746	6725	3394
Agua residual	34.379	1.814.496	0	702.396

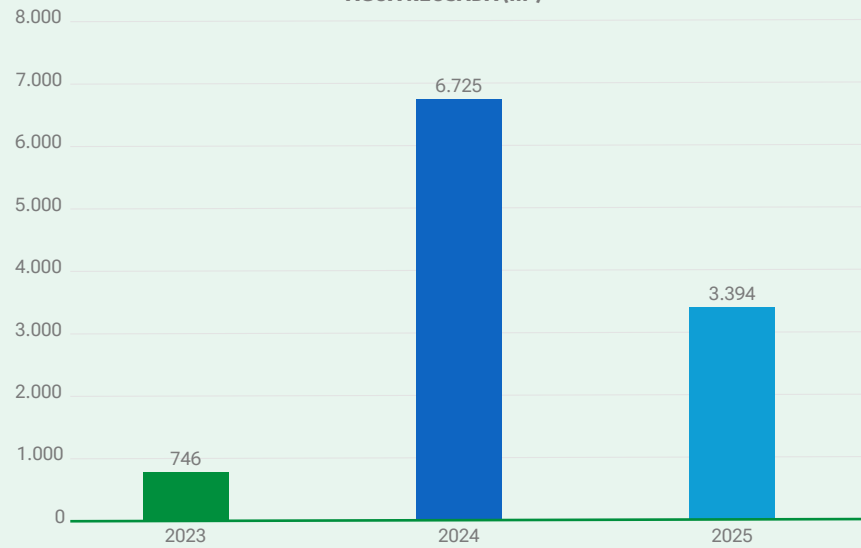
CONSUMO DE AGUA POTABLE (m³)



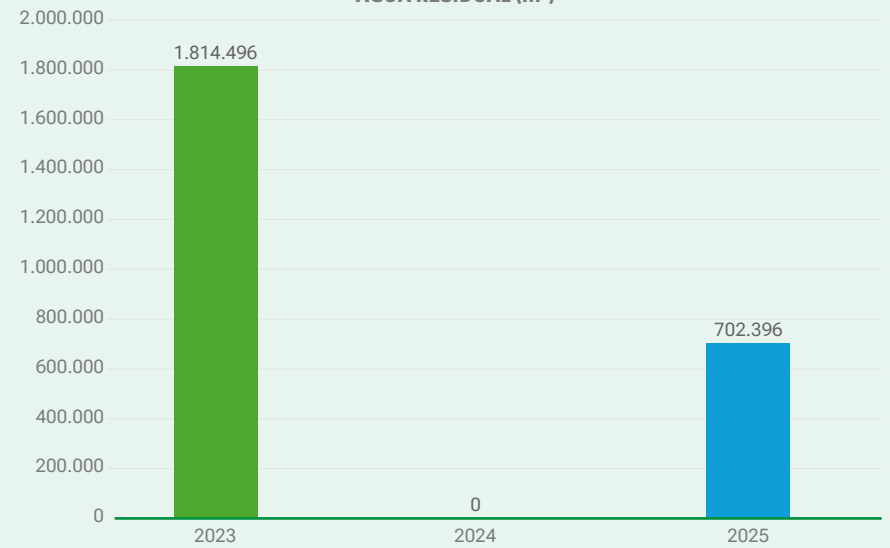
CONSUMO DE AGUA PARA RIEGO (m³)



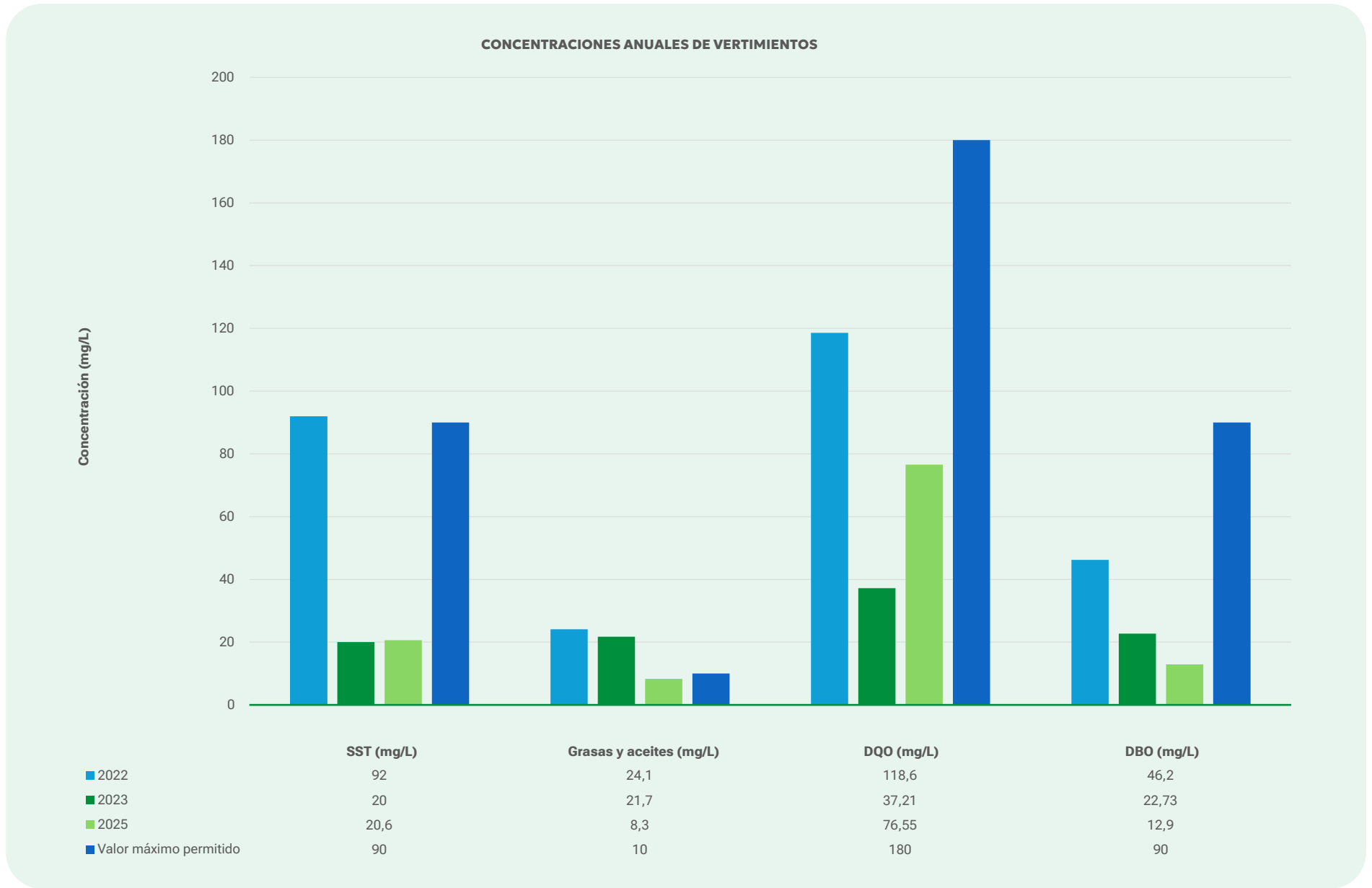
AGUA REUSADA (m³)



AGUA RESIDUAL (m³)



CUMPLIMIENTO NORMATIVO



En el 2024, la caracterización no se llevó a cabo debido a causas de fuerza mayor ajenas a la planificación.

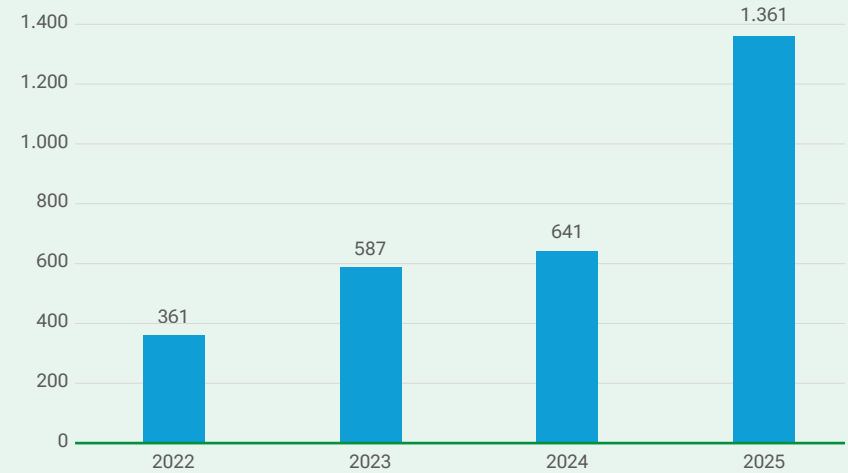
GESTIÓN DE AGUA EN SEMILLAS DEL FUTURO

En el edificio autosostenible de Semillas del Futuro se gestiona el agua de manera independiente, ya que el 100 % del agua consumida proviene de su sistema de recolección de aguas lluvias, que usa la cubierta del techo como su principal superficie de captación y tiene un reservorio subterráneo de recolección con capacidad de 123 m³, que logra recolectar hasta 4234 m³ por año.

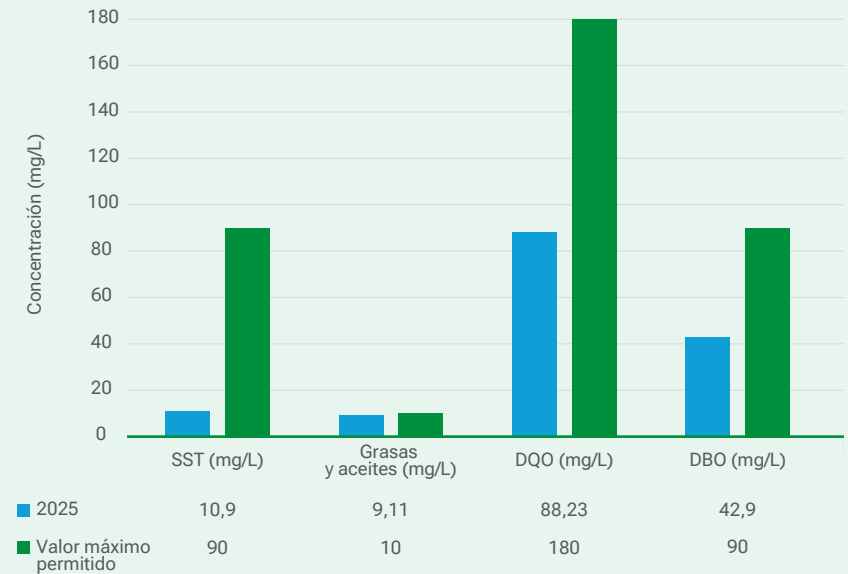
El edificio cuenta con su propio proceso de tratamiento de potabilización y de aguas residuales. Cuando hay exceso de agua de lluvia, esta se gestiona internamente, lo que permite mantener un ciclo hidrológico cerrado.



CONSUMO DE AGUA SEMILLAS DEL FUTURO (m³)



CONCENTRACIONES ANUALES DE VERTIMIENTOS



PROYECCIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN HÍDRICA

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, estamos avanzando en un proceso de integración de datos orientado a automatizar los registros asociados a la extracción, el consumo y el vertimiento de agua. Esta iniciativa permitirá contar con información más oportuna, trazable y precisa, y fortalecer así el control operativo y el monitoreo ambiental.

Con esta integración buscamos optimizar la toma de decisiones, mejorar la eficiencia en el uso del recurso y robustecer los mecanismos de seguimiento bajo el estándar GRI, lo que asegura una gestión hídrica cada vez más rigurosa y alineada con el contexto de la cuenca.



GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

La gestión de los residuos sólidos en el campus se desarrolla bajo un enfoque de economía circular, orientado a prevenir impactos ambientales y a maximizar el aprovechamiento de los materiales. Este enfoque prioriza **la reducción en la fuente, la reutilización, el reciclaje y la valorización**, para minimizar la disposición final en rellenos sanitarios.

Para ello, la organización implementa un **Plan Integral de Gestión de Residuos Sólidos** que establece lineamientos operativos para la identificación, segregación, almacenamiento, aprovechamiento y disposición final de los residuos generados en las actividades administrativas, operativas e investigativas del campus.

Este sistema se complementa con **cinco procedimientos específicos según el tipo de residuo y ocho programas de mejora continua**, además del **Comité de Gestión de Residuos Sólidos (CGIRS)**,

encargado del seguimiento y la mejora permanente del sistema. Las estrategias implementadas incluyen capacitación al personal, fortalecimiento de la segregación en la fuente, alianzas con gestores autorizados y proyectos de aprovechamiento que permiten reincorporar materiales a nuevos ciclos productivos.



RESIDUOS GENERADOS

La organización realiza un seguimiento anual de los residuos generados, clasificados en **residuos aprovechables, no aprovechables, peligrosos y especiales**, lo que permite identificar tendencias y establecer estrategias de reducción.

Durante los últimos años se ha evidenciado una mejora progresiva en la segregación y el aprovechamiento de residuos. En 2024 se registró un incremento temporal en los residuos ordinarios a causa del aumento de eventos institucionales y de la mayor presencia de personal en el campus, particularmente durante la realización de la COP16.

Paralelamente, se logró **una reducción aproximada de ocho toneladas de residuos peligrosos** como resultado de las estrategias de minimización en la fuente, mejores prácticas de manejo y capacitaciones al personal.

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

Los residuos que no pueden ser aprovechados son gestionados mediante gestores autorizados que garantizan su disposición final conforme a la normativa ambiental.

Los residuos ordinarios son recolectados mensualmente por la empresa **Veolia**, mientras que los residuos peligrosos son gestionados por gestores especializados que aplican distintos tratamientos según su naturaleza: incineración, celdas de seguridad, valorización o recuperación de materiales, entre otros.

Entre los gestores aliados se encuentran **ASGE, Ática, Bioger, Aprovet, Agroindustria de La Cumbre, Punto Azul y Juanchito**, que aseguran el manejo adecuado de residuos peligrosos generados en laboratorios y operaciones agrícolas.

La organización mantiene como objetivo estratégico **reducir progresivamente la cantidad de residuos enviados a rellenos sanitarios**, lo que fortalece las estrategias de prevención, segregación y valorización.



RESIDUOS DESTINADOS A VALORIZACIÓN

Una proporción significativa de los residuos generados es destinada a procesos de **reutilización, reciclaje o valorización**, con el fin de evitar su disposición final y contribuir a un modelo de economía circular.

La organización mantiene alianzas con gestores especializados para asegurar el aprovechamiento responsable de materiales como plásticos, metales, aceites, llantas e icopor.

Entre las iniciativas destacadas se encuentra la alianza con la **Fundación Dos por el Planeta**, mediante la cual los residuos plásticos son transformados en madera plástica. Como parte de este programa, por cada 500 kg de plástico recuperado se dona una ración de alimento a comedores comunitarios de Palmira.

Asimismo, los residuos aprovechables son gestionados con la empresa **Servicios Empresariales Ambientales (SEA)** para reincorporar materiales a nuevos procesos productivos y obtener certificados de mitigación de emisiones de carbono.

Como resultado de estas acciones, en 2025 se lograron impactos positivos que incluyen la **donación de raciones alimentarias y la mitigación de emisiones asociadas al aprovechamiento de residuos**.

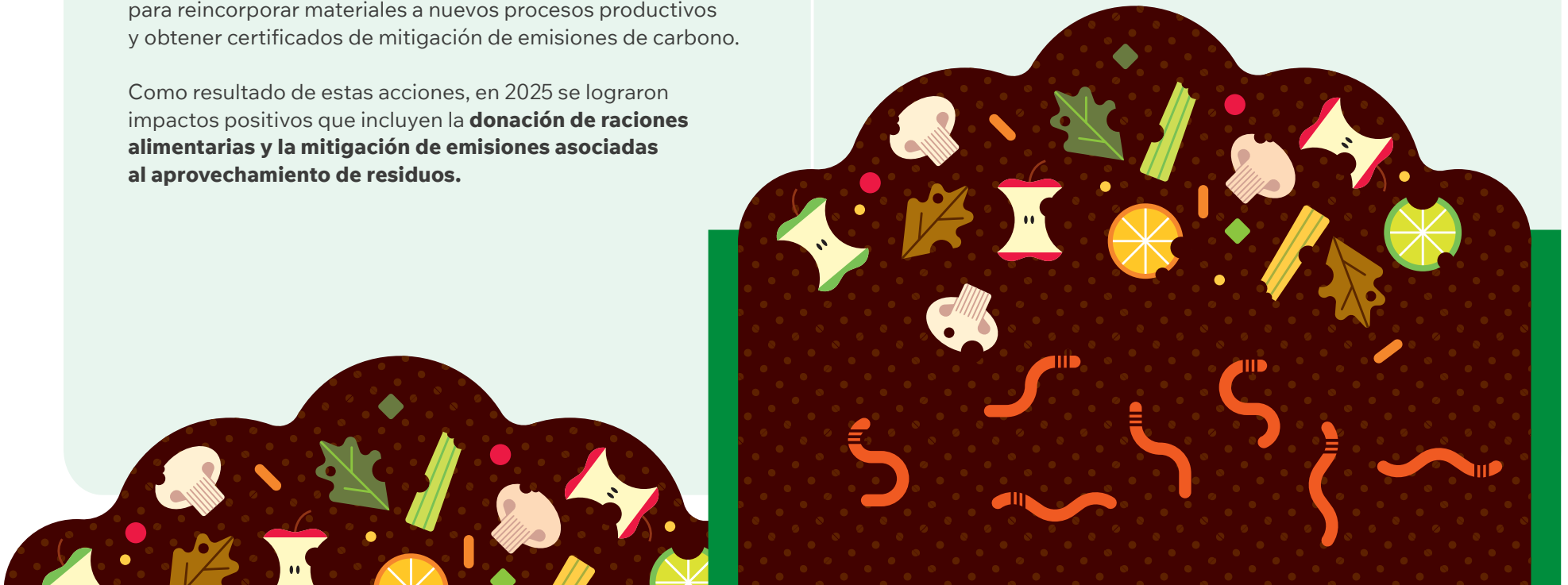
APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS ORGÁNICOS

Economía circular

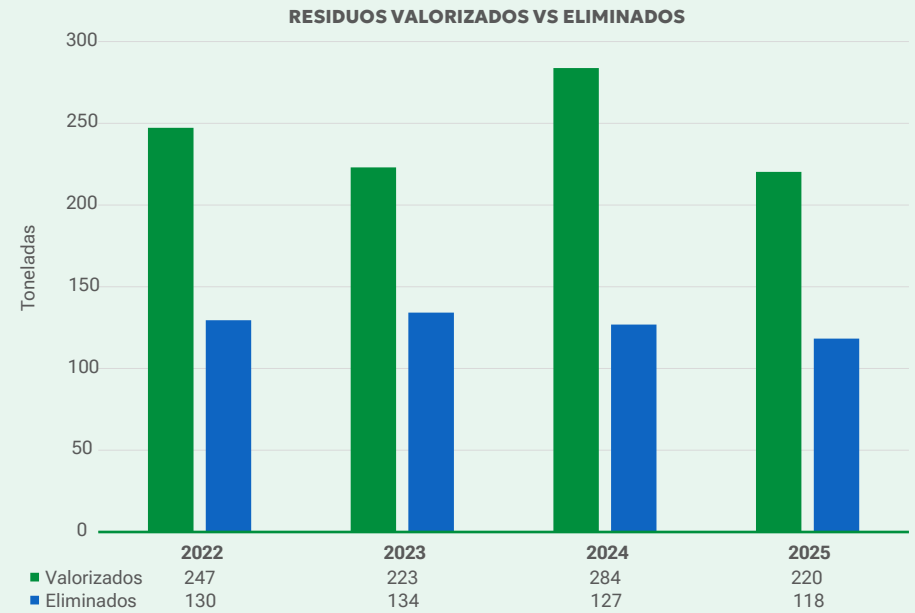
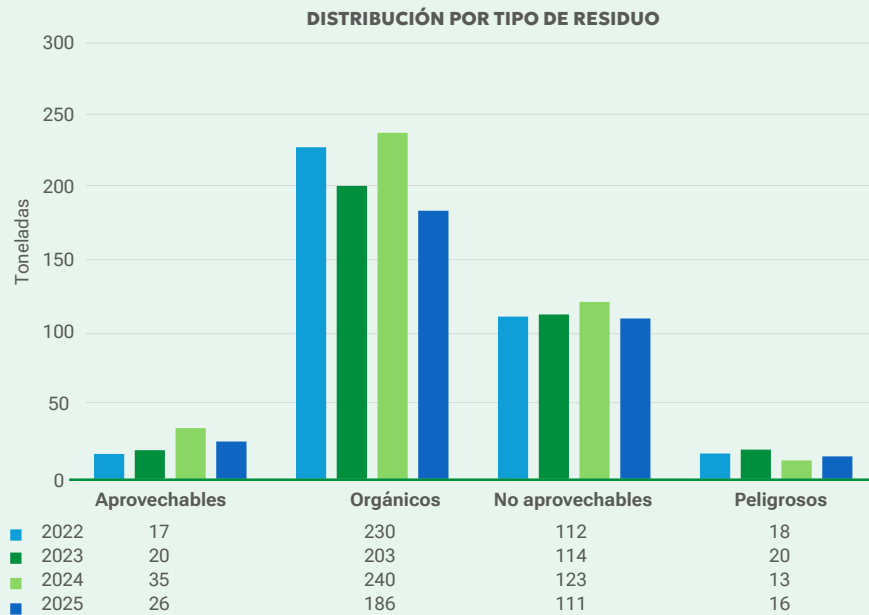
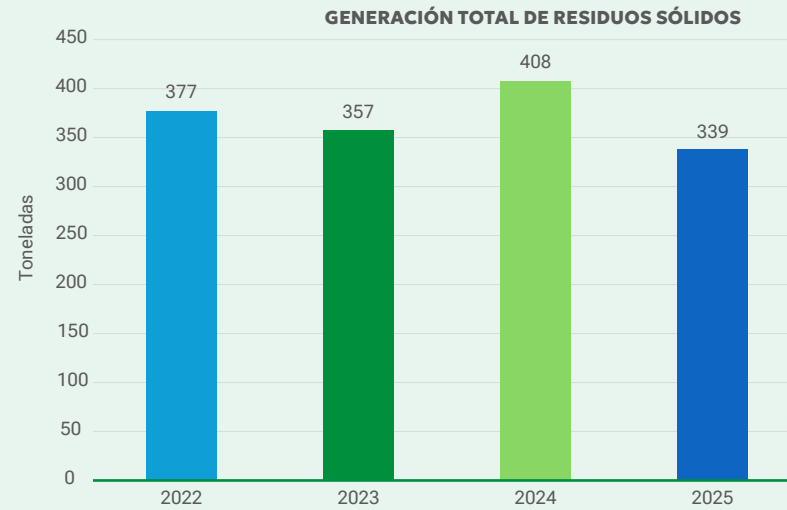
El campus cuenta con una **planta de compostaje** donde los residuos orgánicos generados en las actividades agrícolas y operativas son transformados en compost y mulch.

Este proceso utiliza exclusivamente insumos generados dentro del campus, lo que permite cerrar ciclos de nutrientes y fortalecer la salud del suelo.

Durante 2025 se produjeron aproximadamente **200 toneladas de abono orgánico** que fueron utilizadas en programas de cultivo y en áreas verdes del campus y, de esta manera, contribuyeron a la mejora de la fertilidad del suelo y a la reducción de residuos orgánicos enviados a disposición final.



CIFRAS DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS



LOGROS DE LA CULTURA AMBIENTAL Y FORTALECIMIENTO DE LA SEPARACIÓN DE RESIDUOS

En 2025 se fortalecieron las acciones de **economía circular en el campus**, promoviendo la reducción, la reutilización y el aprovechamiento de residuos. Se realizaron **capacitaciones en gestión de residuos que beneficiaron a 382 personas**, lo que reforzó la cultura de separación en la fuente.



382

personas capacitadas en gestión de riesgos

Asimismo, se consolidaron **tres puntos de recolección de residuos especiales** y se incorporó **una compactadora para materiales reciclables** que mejora la eficiencia en su manejo.



Adicionalmente, se impulsaron iniciativas de **reutilización de materiales**, como el ecotrueque, la elaboración de elementos decorativos a partir de residuos y la incorporación de **mobiliario fabricado con madera plástica reciclada**, equivalente a aproximadamente **2000 botellas plásticas recuperadas**.



195.840

botellas plásticas recicladas

Compra de mesas de madera plástica



Estas acciones contribuyen a **reducir residuos, aumentar el aprovechamiento de materiales y fortalecer la cultura ambiental del campus**.

PLANTA DE COMPOSTAJE

El campus cuenta con una **planta de compostaje** donde se aprovechan los residuos orgánicos generados en las diferentes actividades operativas y de mantenimiento. En esta planta se producen **mulch, compost y microorganismos de montaña**, insumos que posteriormente son utilizados en los lotes agrícolas del campus.

Este proceso permite **transformar residuos orgánicos en insumos útiles para el manejo de suelos y cultivos**, incorporándolos nuevamente al sistema productivo como **fertilizantes naturales y apoyo al control de arvenses**, lo que reduce la necesidad de insumos externos y fortalece prácticas de economía circular dentro del campus.

Tras **tres años de implementación**, los equipos agrícolas han reportado mejoras en **la textura y estructura del suelo, mayor capacidad de drenaje, mejores condiciones para el desarrollo radicular y un crecimiento más favorable de los cultivos**.

Estos resultados evidencian el valor del aprovechamiento orgánico no solo como estrategia de gestión de residuos, sino también como una práctica que contribuye al **mejoramiento de la salud del suelo y a la sostenibilidad de los sistemas productivos del campus**.



GESTIÓN DE COMPRAS SOSTENIBLES

GRI 308-1, 308-2.

PROVEEDORES EVALUADOS CON CRITERIOS AMBIENTALES

Durante 2025 se desarrolló un **piloto de evaluación de sostenibilidad con 10 proveedores del campus**, seleccionados a partir de los resultados de la encuesta de proveedores realizada en 2024. La organización fortaleció su estrategia de **compras sostenibles** mediante la evaluación y el acompañamiento a proveedores, identificando prácticas alineadas con estándares ambientales y sociales.

Durante las visitas realizadas, se evidenció la adopción de iniciativas como **la implementación de sistemas fotovoltaicos para la generación de energía renovable, los programas de gestión integral y de reciclaje de residuos**, el uso de **materiales reciclados en procesos productivos y de empaque**, así como la **implementación de programas de gestión ambiental y de capacitación del personal en sostenibilidad**.

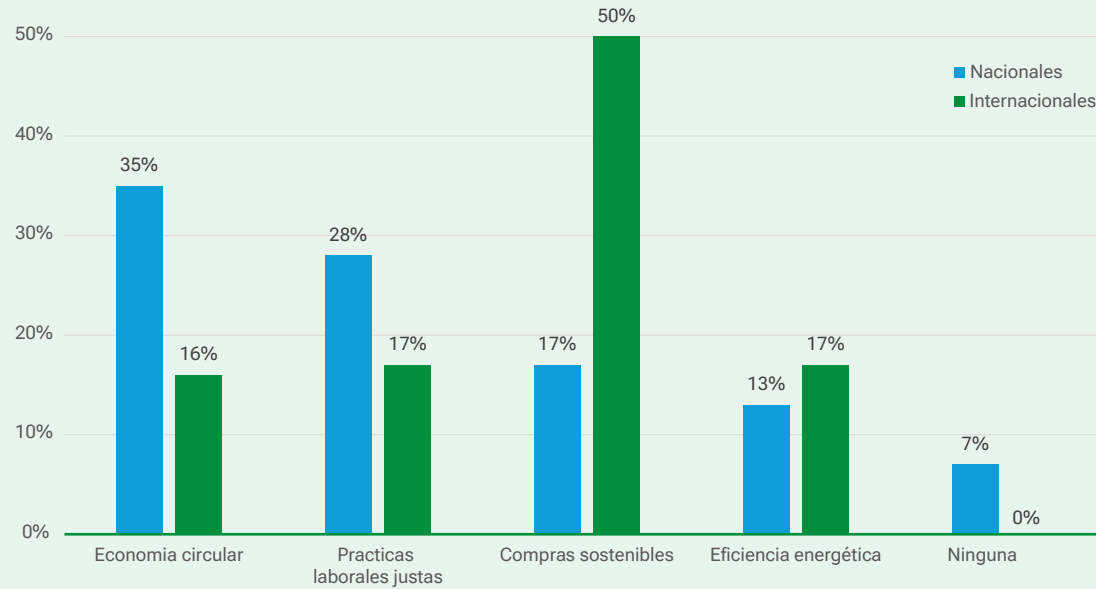
Estas acciones reflejan un avance significativo en la integración de criterios ambientales en la cadena de suministro y contribuyen a la reducción de impactos ambientales, al uso eficiente de los recursos y al fortalecimiento de una cadena de valor más responsable y sostenible.

Durante las evaluaciones se destacaron, por parte de varios proveedores, la implementación de paneles solares para el abastecimiento energético, el desarrollo de prendas sostenibles y, en particular, el uso de materiales reciclados en procesos productivos. Un ejemplo de ello **son los pantalones de dotación utilizados por los operarios del campus, elaborados con algodón 100% reciclado**, lo que contribuye a reducir el uso de materias primas vírgenes.

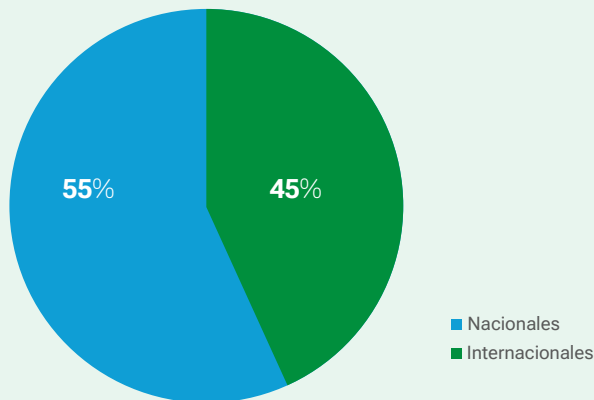


CIFRAS EN COMPRAS SOSTENIBLES

ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD IMPLEMENTADAS POR PROVEEDORES



PROVEEDORES QUE CUENTAN CON POLÍTICAS AMBIENTALES O DE SOSTENIBILIDAD



En 2026 se espera contar con **lineamientos institucionales de compras sostenibles**, con el objetivo de impulsar la adopción de prácticas responsables en la cadena de suministro, fortalecer el relacionamiento con proveedores que avanzan en estas iniciativas y consolidar un portafolio de productos y servicios con **menor impacto ambiental**, en coherencia con la visión de sostenibilidad del campus.

SEGURIDAD ALIMENTARIA

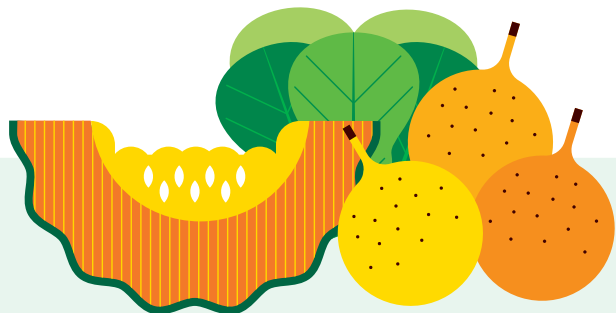
En nuestra organización garantizamos la seguridad alimentaria mediante la implementación de controles a lo largo de toda la cadena de suministro, lo que asegura que los alimentos sean manipulados, almacenados y distribuidos bajo estándares de calidad, inocuidad e higiene.

Adicionalmente, promovemos un enfoque integral orientado a la **reducción del desperdicio, al consumo responsable y al fortalecimiento de prácticas sostenibles**, alineadas con nuestros compromisos institucionales.

Gestión eficiente de la cadena alimentaria

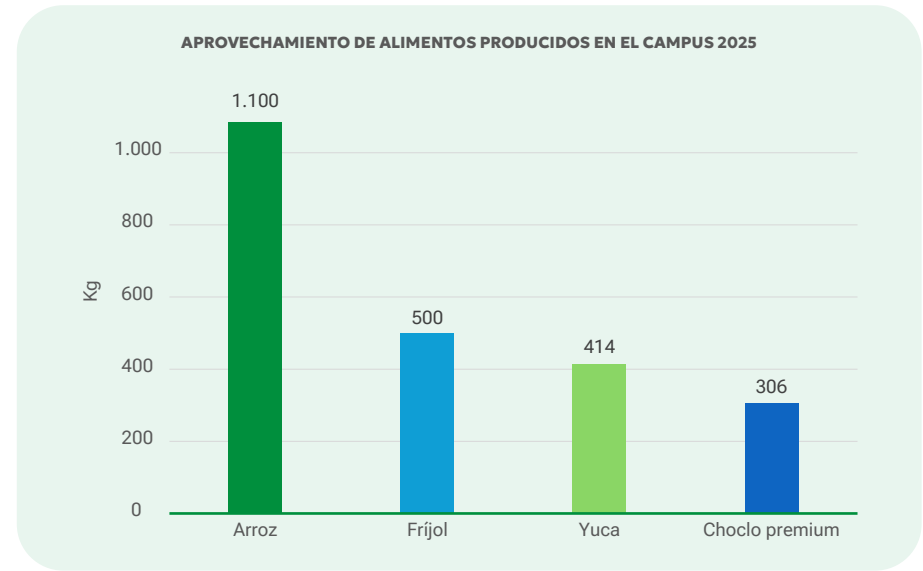
Implementamos acciones clave para optimizar procesos y asegurar la calidad:

- **Almacenamiento eficiente:** sistema FIFO para garantizar la rotación adecuada y minimizar pérdidas
- **Cumplimiento de estándares:** 100 % de proveedores certificados en BPM
- **Digitalización de procesos:** uso de herramientas tecnológicas para trazabilidad, control de inventarios y gestión operativa
- **Automatización:** avance hacia la optimización de procesos clave en la cadena de suministro
- **Formación y cultura organizacional:** Fortalecimiento de capacidades del personal mediante capacitación continua en manejo de alimentos y reducción de desperdicios



Producción y consumo responsable

Promovemos el aprovechamiento sostenible de los alimentos producidos en el campus.



Consumo responsable (del campus a la mesa)

Priorizamos el uso de alimentos producidos en el campus y productos locales, contribuyendo a la sostenibilidad y al desarrollo regional.



Reducción de desperdicios

Tasa de desperdicio: **5 kg/año por persona** (meta mantenida).

Desarrollamos acciones de sensibilización y capacitación orientadas a mejorar la planificación, la preparación y el consumo eficiente de alimentos.



Espacios de integración y cultura

Llevamos a cabo 15 celebraciones institucionales realizadas en el campus con la elaboración de recetas típicas colombianas, con productos del campus y recetas de autoría de nuestros equipos con el fin de siempre mantener un excelente clima organizacional.

LÍNEA DE INFRAESTRUCTURA

El objetivo de esta línea de acción es mejorar la eficiencia energética mediante la optimización de los sistemas de iluminación, la reducción del consumo energético, la automatización de equipos de aire acondicionado y otros equipos y la ampliación de la capacidad de generación de energía renovable. Además, se pretende lograr mejoras estructurales en las instalaciones que se alineen con los estándares de edificios sostenibles de LEED (Leadership in Energy and Environmental Design).

Paralelamente, como parte de la optimización de procesos, se ha avanzado en la transformación digital de las operaciones de campo, integrando tecnologías para mejorar la gestión, el monitoreo y la toma de decisiones en los cultivos. Esto incluye la implementación de herramientas digitales, sensores y sistemas de análisis de datos que permiten un seguimiento en tiempo real, la optimización de recursos y una producción más eficiente y sostenible.

ENERGÍA Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

GRI 302-1

El consumo de energía del campus es gestionado mediante el suministro de energía eléctrica de la red, provista por la empresa CELSIA, y complementado con la generación de energía renovable en sitio gracias a un sistema fotovoltaico. La gestión energética se orienta a optimizar el uso de la energía, promover el aprovechamiento de fuentes renovables y reducir el impacto ambiental asociado a las operaciones.

El sistema de generación solar del campus fue instalado entre 2017 y 2018 y está compuesto por 8028 paneles fotovoltaicos, que permiten producir energía limpia para abastecer parte de las necesidades energéticas de las instalaciones.

Durante 2025, el consumo total de energía eléctrica del campus fue de 5.716.064 kWh. De este total, 2.353.143 kWh correspondieron



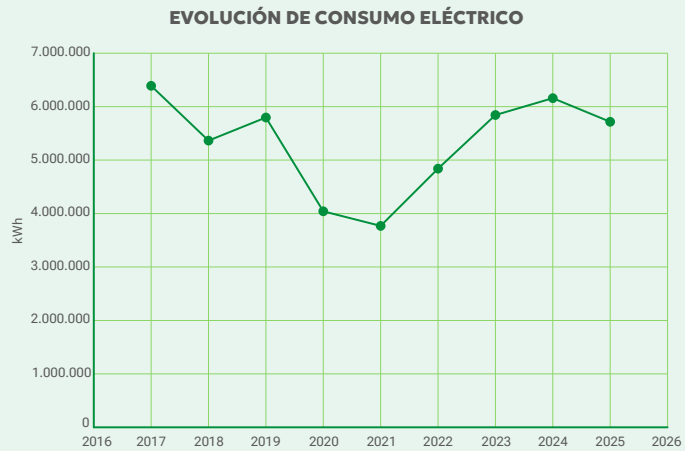
a energía solar consumida, mientras que la generación total del sistema fotovoltaico alcanzó los 2.518.138 kWh.

La producción de energía solar representó aproximadamente el 41 % del consumo eléctrico del campus, lo que contribuyó a reducir las emisiones asociadas al consumo de electricidad. En 2025, esta generación permitió evitar cerca de 467 toneladas de CO₂ equivalente.

Las acciones de eficiencia energética y el aprovechamiento de energía renovable han permitido optimizar el uso de los recursos energéticos y reducir el impacto ambiental de las operaciones del campus.

CIFRAS DE ENERGÍA

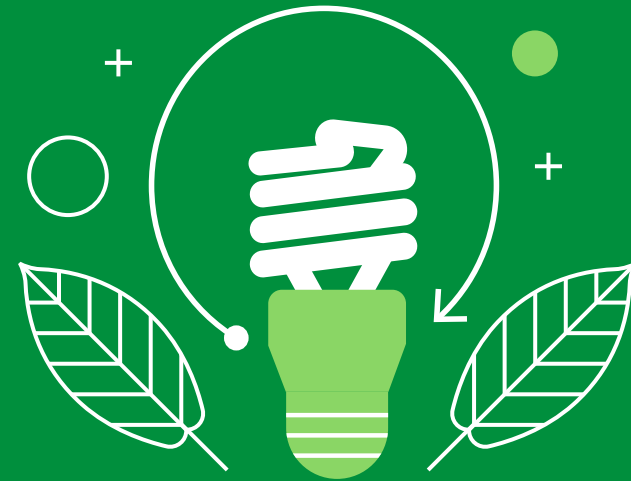
Promedio energía consumida	Promedio energía solar consumida	Promedio energía generada	Promedio anual de emisiones evitadas	Energía renovable
5.639.448 kWh	2.569.085 kWh	2.725.816 kWh	985 tCO ₂ eq	41 %



ACCIONES PARA LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

En línea con el compromiso institucional con la gestión responsable de los recursos y la reducción del impacto ambiental, durante el periodo reportado se implementaron diversas iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia energética del campus. Entre ellas se destacan el avance en la modernización del sistema de iluminación mediante la instalación progresiva de luminarias LED, la incorporación de sensores de movimiento para optimizar el uso de la energía en diferentes espacios y el reemplazo de equipos de aire acondicionado por tecnologías con refrigerantes de menor impacto ambiental.

Estas acciones contribuyen a un uso más eficiente de la energía, a la reducción de emisiones asociadas al consumo eléctrico y al fortalecimiento de las prácticas sostenibles en las operaciones del campus.



ILUMINACIÓN LED



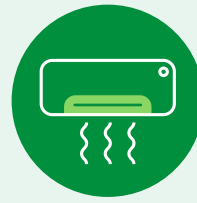
80%

de avance

21

sensores instalados

AIRE ACONDICIONADO



11

aires instalados

Reemplazo de aires acondicionados con refrigerantes no contaminantes



INFRAESTRUCTURA SOSTENIBLE

SEMILLAS DEL FUTURO (FUTURE SEEDS)

Impacto científico e innovación

El edificio **Semillas del Futuro (Future Seeds)** es uno de los centros de investigación más avanzados del mundo dedicados a la conservación y al uso de la diversidad genética de cultivos. Ubicado en el campus de la Alianza de Bioversity International y el CIAT en Palmira, este banco de germoplasma alberga más de **66.000 accesiones de semillas** provenientes de distintos países, incluyendo importantes colecciones globales de **fríjol, yuca y forrajes tropicales**. Estos recursos genéticos constituyen una base fundamental para la investigación científica y el desarrollo de cultivos más productivos, nutritivos y resilientes frente al cambio climático.

El centro integra **laboratorios de investigación avanzada, plataformas tecnológicas y espacios de colaboración científica** que permiten acelerar el estudio de características clave de los cultivos, como la tolerancia a sequías, la resistencia a plagas y la adaptación a condiciones climáticas cambiantes. A través de este trabajo, facilita el acceso de investigadores y programas de mejoramiento vegetal de todo el mundo a material genético esencial para el desarrollo de nuevas variedades agrícolas.

De esta manera, **Semillas del Futuro contribuye directamente a la seguridad alimentaria global**, promoviendo la conservación de la biodiversidad agrícola y generando conocimiento científico que apoya la construcción de sistemas alimentarios más sostenibles y resilientes.



66.000+ accesiones de semillas conservadas de cultivos estratégicos para la alimentación global



Material genético proveniente de más de 100 países que refleja la diversidad agrícola del planeta



Una de las colecciones más grandes del mundo de fríjol, yuca y forrajes tropicales



Laboratorios de investigación avanzada

para genómica, análisis de semillas y mejoramiento vegetal



Recursos genéticos compartidos globalmente

con investigadores y programas agrícolas en distintos países



Investigación orientada a cultivos resilientes

adaptados a sequías, plagas y cambios climáticos



IMPACTO EN SOSTENIBILIDAD

Semillas del Futuro representa un modelo de infraestructura sostenible que integra eficiencia energética, innovación y bienestar para las personas.

El edificio —que cuenta con dos certificaciones LEED Platinum en Construcción y en Operación y Mantenimiento— refleja el compromiso de la organización con el desarrollo de infraestructura sostenible que integra eficiencia energética, gestión responsable de recursos y bienestar para sus usuarios.

Su diseño y operación incorporan estrategias que reducen el consumo de energía y agua, optimizan el manejo de residuos y promueven entornos de trabajo saludables y eficientes.

Gracias a la implementación de estas prácticas, el edificio contribuye a disminuir el impacto ambiental de las operaciones del campus y a fortalecer un modelo de infraestructura alineado con los principios de sostenibilidad, innovación y eficiencia en el uso de los recursos.

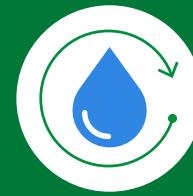


OTROS LOGROS EN INFRAESTRUCTURA

Instalación de baterías sanitarias de ahorro de agua:

Se logró un avance del **76 %** en la instalación de estas baterías que ayudan a reducir el consumo de agua.

BATERÍAS SANITARIAS AHORRADORAS



77%

de avance



litros por descarga

Sustitución de techos:

Se logró sustituir 7908 m² de cubiertas por cubiertas con aislamiento en poliuretano con el objetivo de optimizar las condiciones operativas, reducir riesgos y mejorar la eficiencia energética de los espacios.



- Reducción de temperatura interior estimada: 2 a 3 °C
- Mejora en condiciones de seguridad para mantenimiento en altura
- Disminución de filtraciones de agua lluvia en edificaciones

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Indicador propio | Innovación y gestión basada en datos

En nuestra organización impulsamos la transformación digital como un habilitador clave para fortalecer la toma de decisiones, optimizar la gestión del campus y promover sistemas productivos más sostenibles. A través de la integración de tecnologías, datos y analítica avanzada, avanzamos hacia un modelo de **gestión inteligente del territorio**.

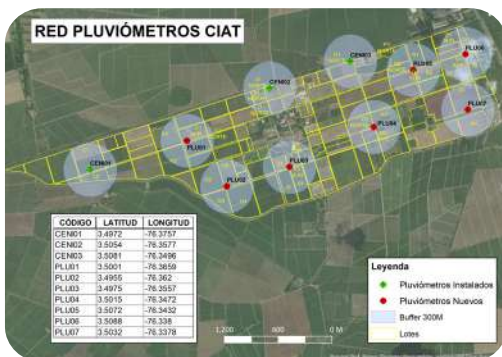
Monitoreo y analítica agroclimática

Durante 2025 fortalecimos significativamente nuestras capacidades de monitoreo:



Infraestructura de sensores

- Instalación e integración de **10 sensores de precipitación**, con transmisión de datos horarios y diarios



- Despliegue de **2 estaciones e-kakashi adicionales** (total: 8 activas)
- Reubicación estratégica de estaciones para mejorar cobertura



Herramientas analíticas

- Desarrollo de una herramienta agroclimática para monitorear **sequía, exceso de humedad y salud de cultivos**
- Implementación de un sistema de monitoreo de precipitación con **acceso público en plataformas web y pantallas en el campus**



Modelos avanzados

- Desarrollo de un modelo de **inteligencia artificial basado en imágenes satelitales**, capaz de diferenciar cultivos (yuca y caña de azúcar) con una precisión del **98,9 %**



Conectividad y agricultura digital

Fortalecimos la infraestructura tecnológica para la agricultura de precisión:

- Implementación de **1 antena Starlink** que mejora la conectividad en campo
- Desarrollo de protocolos para **10 tipos de sensores LoRa** y validación de cobertura en todo el campus
- Adquisición de **5 sets de sensores** (2 configurados)
- Compra de **15 cámaras de campo** (3 en operación)



Ecosistema de datos e inteligencia artificial

Consolidamos una arquitectura digital para la gestión integrada del conocimiento:

- **Infraestructura tecnológica**
 - Servidores de procesamiento (producción y pruebas)
 - Almacenamiento en la nube (AWS S3)
 - Bases de datos y servidores de aplicaciones
 - Avance en arquitectura **contenedorizada** para mayor escalabilidad
- **Integración de datos institucionales**
 - Sensores climáticos y de suelo
 - Inventario forestal (captura de carbono)
 - Datos geoespaciales y meteorológicos
 - Indicadores de sostenibilidad (Greenova)
 - Emisiones de carbono y operaciones de campo



Visualización y toma de decisiones

Desarrollamos herramientas para facilitar el uso de la información:

- **Dashboards**
 - ADAGIA: **100 % operativo**
 - Gestión hídrica: **30 % implementado**
 - Indicadores de sostenibilidad (Greenova): **80 % de avance**
- **Acceso a la información**
 - Integración de sensores de precipitación con sistemas de IA accesibles (Genia)
 - Desarrollo de aplicaciones institucionales basadas en IA para distintos equipos



Inteligencia artificial para la gestión institucional

Se consolidó un ecosistema de inteligencia artificial que facilita el acceso y uso de la información:

- Desarrollo de plataformas como **Genia**, que permiten el uso de datos por usuarios no técnicos
- Implementación de soluciones como **Legalia**, orientadas a procesos institucionales

Estas herramientas fortalecen la **toma de decisiones basada en datos** y promueven la eficiencia, la innovación y la sostenibilidad.

BOLETÍN METEOROLÓGICO HORARIO

Comportamiento de la precipitación diaria acumulada en el campus



LEYENDA

Categorías (mm)

- Sin lluvia: 0 - 1
- Lluvia ligera: 1 - 5
- Lluvia moderada: 5 - 20
- Lluvia fuerte: 20 - 50
- Lluvia muy fuerte: 50 - 80
- Lluvia extrema: > 80

60 mm
H3
2:00 pm

- Precipitación acumulada Lote Hora
- Pluviómetro digital Gotas
- Lote
- Semillas del Futuro



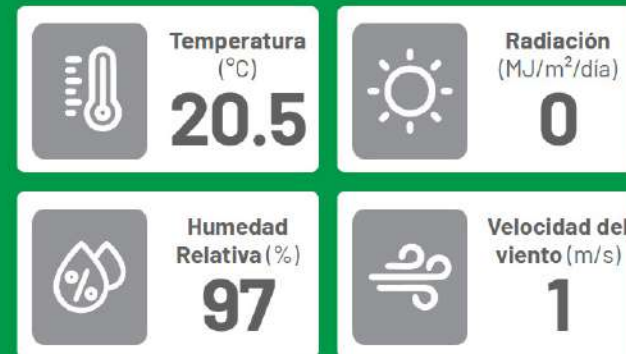
Escanea el QR y accede a toda la información

18 de marzo de 2026

Hora 8:11 a.m.



Los datos de las variables climáticas son obtenidos a partir de la estación meteorológica automatizada de la agroindustria azucarera, la cual está ubicada en los predios del CIAT y es administrada por Cenicaja.



Balance del mes por variable a la fecha marzo, 2026



Este boletín fue elaborado en el marco de la iniciativa Green Campus Improvement, como parte del esfuerzo por fortalecer el monitoreo agroclimático del campus.

LÍNEA DE CERO EMISIONES

Esta línea de acción se centra en el cálculo de la huella de carbono para evaluar el impacto ambiental de cada actividad de la organización, de acuerdo con la norma ISO 14064 y los criterios GHG Protocol.

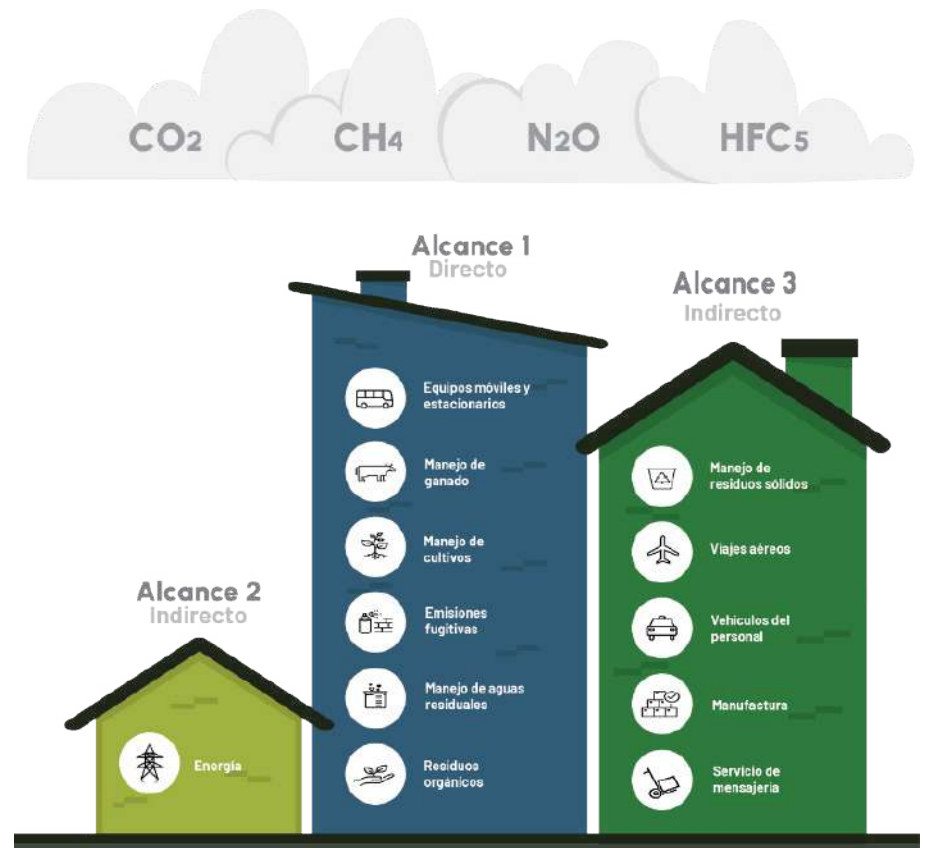
El cálculo sienta las bases para el diseño de estrategias de mitigación y compensación del impacto ambiental, como parte del compromiso ambiental corporativo. Esto implica diagnosticar, analizar, mejorar y optimizar los procesos de mayor impacto.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5.

El cálculo de nuestra huella de carbono se realiza anualmente, siguiendo los estándares internacionales ISO 14064 y el GHG Protocol, con el fin de evaluar nuestro impacto ambiental derivado de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Este proceso nos permite identificar y medir nuestras emisiones para implementar estrategias de mitigación a corto, mediano y largo plazo. Además, nuestros inventarios de emisiones son verificados por ICONTEC, lo que garantiza la precisión y transparencia de nuestros datos. Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, nuestra meta es alcanzar la neutralidad de carbono para el año 2030.

La huella de carbono de nuestra organización está limitada geográficamente al campus Palmira, ubicado en el Km 17 de la recta Cali – Palmira, Valle del Cauca. Esta evaluación abarca las tres actividades principales del campus: administrativas, operacionales e investigativas. El alcance organizacional de la huella de carbono se establece tomando en cuenta once fuentes de emisión, que han sido identificadas mediante la matriz de evaluación de criterios de significancia. Estas fuentes de emisión representan aspectos clave dentro de las operaciones del campus y reflejan su relevancia en el impacto ambiental de nuestras actividades.



Durante 2025, nuestra huella de carbono institucional alcanzó 4267,27 tCO₂eq, considerando las emisiones mitigadas reportadas en el inventario. Estas emisiones se distribuyen entre los tres alcances definidos por el GHG Protocol:

- **Alcance 1 – Emisiones directas:** 1237,77 tCO₂eq (29 %) generadas principalmente por el consumo de combustibles en equipos y vehículos, así como por actividades agrícolas y manejo de residuos orgánicos.
- **Alcance 2 – Energía adquirida:** 0 tCO₂eq debido a que la electricidad que consumimos cuenta con certificados EcoGox que garantizan su origen en generación hidroeléctrica sostenible.
- **Alcance 3 – Otras emisiones indirectas:** 3029,50 tCO₂eq (71 %) relacionadas con actividades de nuestra cadena de valor, como viajes aéreos, transporte del personal, mensajería, gestión de residuos y adquisición de bienes.

La mayor participación del alcance 3 refleja la naturaleza de nuestras actividades de investigación y cooperación internacional, que implican una alta interacción con socios, proveedores y redes científicas globales. Este resultado nos invita a fortalecer el trabajo conjunto con aliados estratégicos para avanzar en la reducción de emisiones a lo largo de nuestra cadena de valor.

Entre las principales fuentes de emisiones identificadas en 2025 se destacan:

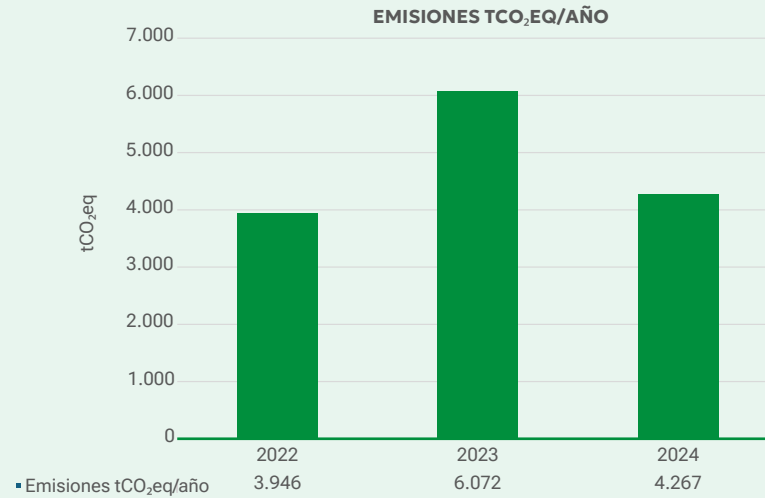
- **Viajes aéreos del personal: 2026,64 tCO₂eq**
- **Consumo de energía eléctrica: 1339,18 tCO₂eq (sin mitigación)**
- **Consumo de combustibles en equipos móviles: 772,29 tCO₂eq**

Estas fuentes concentran la mayor proporción de nuestra huella de carbono y constituyen áreas prioritarias para la implementación de estrategias de eficiencia energética, movilidad sostenible y optimización operativa.

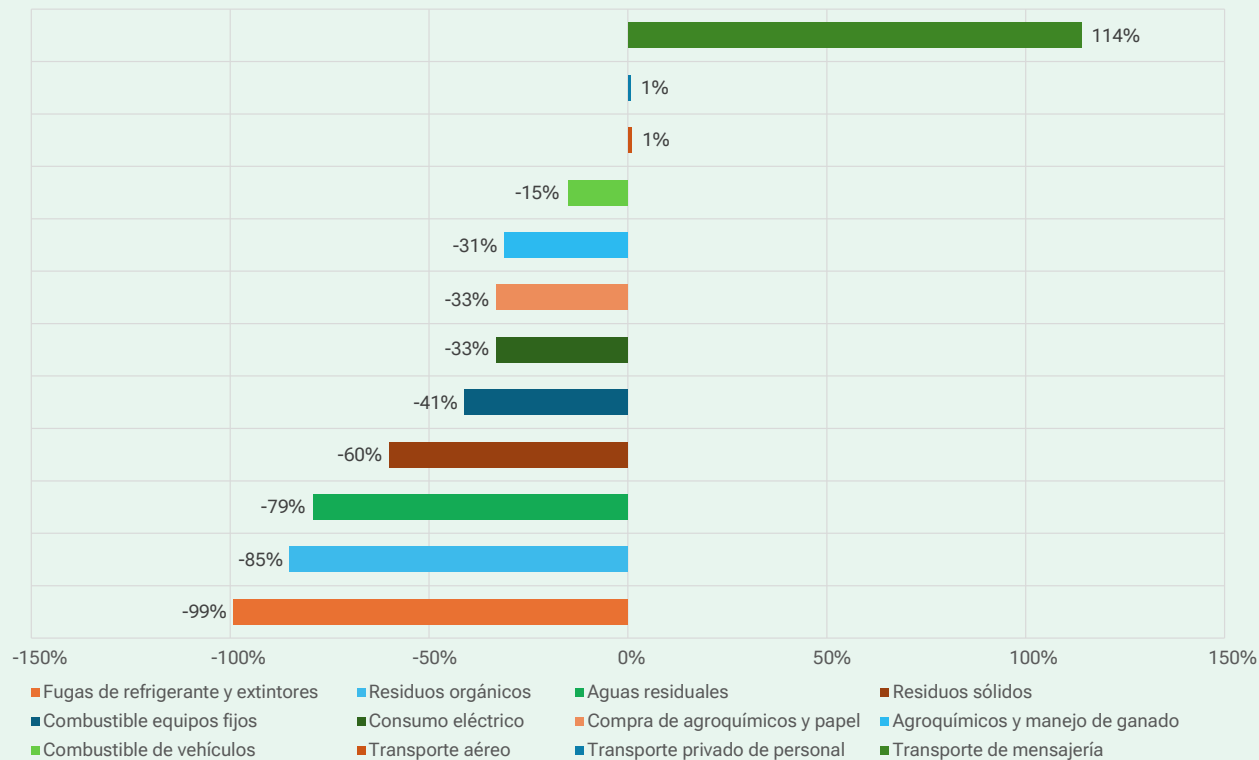
En comparación con 2023, observamos reducciones importantes en varias fuentes de emisión, particularmente en fugas de refrigerantes, manejo de residuos y tratamiento de aguas residuales. Estos resultados reflejan los avances en nuestras prácticas de gestión ambiental y en la mejora continua de nuestros procesos operativos.



CIFRAS DE LAS EMISIONES



VARIACIÓN DE EMISIONES 2024



Logros en gestión de emisiones

28 %
Reducción de las emisiones totales al 2024

49 %
Disminución de emisiones de alcance 1

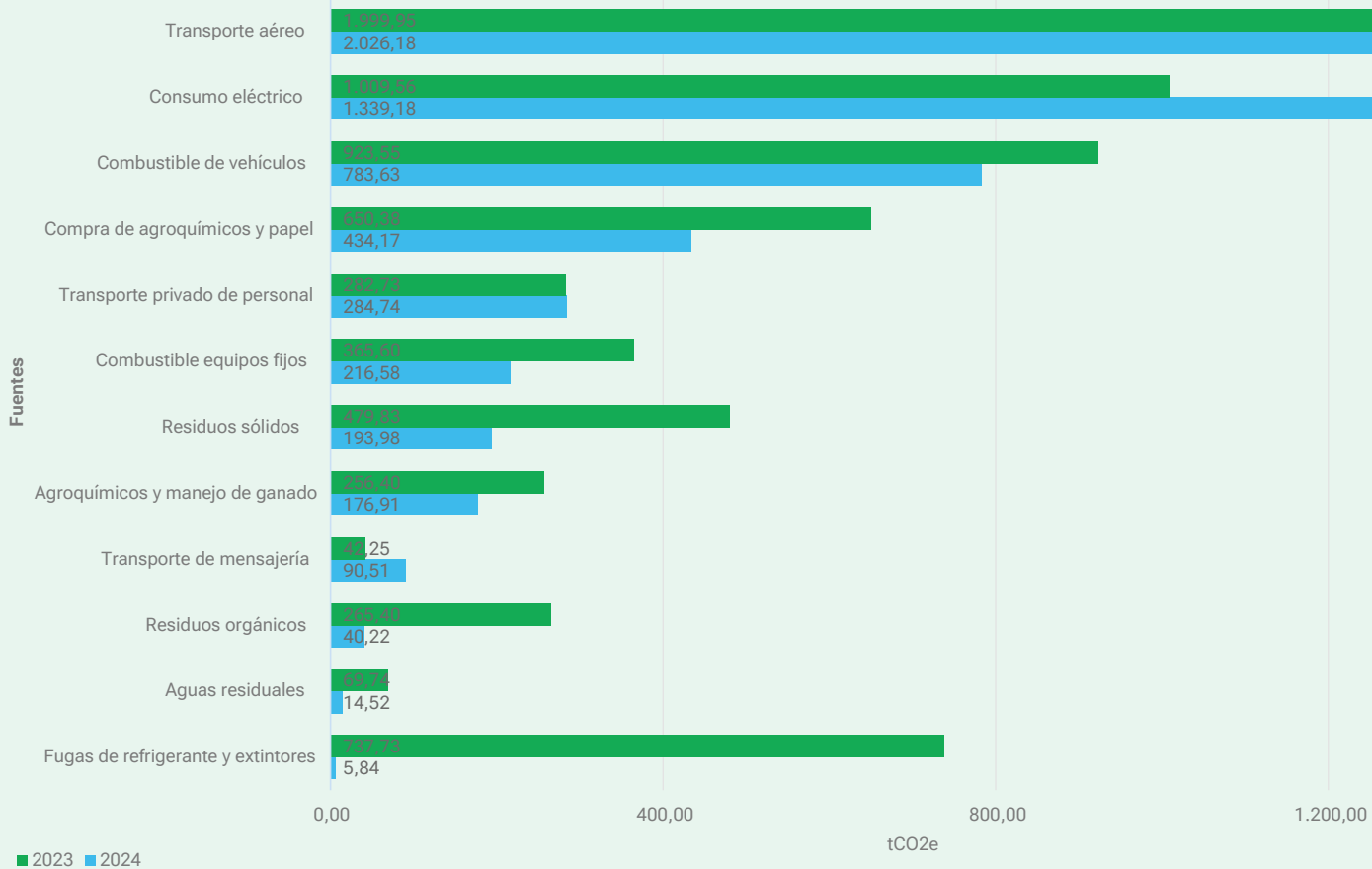
100 %
Emisiones evitadas por consumo de energía eléctrica

12 %
Reducción de emisiones de alcance 3

10 %
Reducción de emisiones en mensajería DHL

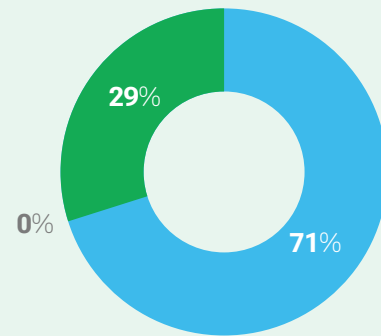
15 %
Disminución en consumo de combustible diésel

PRINCIPALES FUENTES DE EMISIONES DE GEI (TCO₂EQ)



DISTRIBUCIÓN DE EMISIONES POR ALCANCE 2024

- Alcance 1 ●
- Alcance 2 ●
- Alcance 3 ●



NUESTRO CAMINO HACIA LA CARBONO NEUTRALIDAD

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la acción climática, en nuestra organización trabajamos de manera continua para reducir la huella de carbono asociada a nuestras operaciones y hemos trazado metas como:



Meta 2030

Avanzar hacia la carbono neutralidad en nuestras operaciones.



Captura de carbono

Medir anualmente la captura de carbono forestal en el campus.



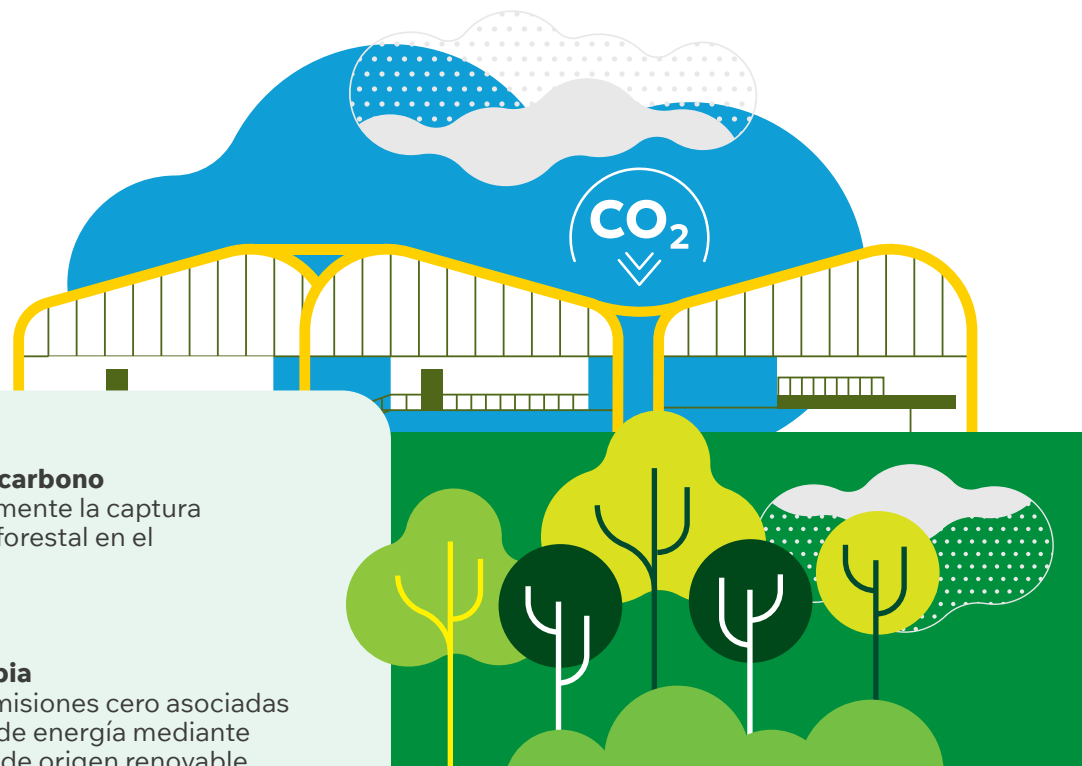
Reducción de emisiones

Lograr una reducción anual del 35 % en emisiones directas e indirectas.



Energía limpia

Mantener emisiones cero asociadas al consumo de energía mediante electricidad de origen renovable.



A partir del análisis de nuestra huella de carbono, hemos identificado las áreas prioritarias donde se concentran las mayores oportunidades de mitigación. Estas líneas de acción orientan la implementación de medidas que buscan reducir progresivamente las emisiones asociadas a nuestras operaciones, fortaleciendo la eficiencia en el uso de recursos y promoviendo prácticas sostenibles en toda la organización.

ENERGÍA Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

Continuaremos fortaleciendo las acciones de eficiencia energética en nuestras instalaciones, incluyendo la optimización de equipos, la gestión inteligente del consumo y el aprovechamiento de energía renovable generada en el campus.

TRANSPORTE Y MOVILIDAD

Dado que los viajes y el transporte representan una proporción significativa de nuestras emisiones, promoveremos alternativas de movilidad sostenible, la optimización de los desplazamientos y el uso eficiente de vehículos y combustibles.

GESTIÓN DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

Seguiremos consolidando estrategias de reducción, aprovechamiento y valorización de residuos, incluyendo el fortalecimiento del compostaje y la mejora continua de los procesos de manejo de residuos orgánicos y reciclables.

COMPRAS SOSTENIBLES Y CADENA DE VALOR

Impulsaremos criterios ambientales en los procesos de adquisición de bienes y servicios, promoviendo proveedores y productos que generen una menor huella ambiental y fomentando prácticas sostenibles a lo largo de la cadena de valor.

LÍNEA DE BIODIVERSIDAD

Esta línea de acción busca conservar y salvaguardar la biodiversidad dentro de la Alianza mediante el diseño de estrategias de restauración ecológica que preserven los recursos naturales y compensen y minimicen el impacto causado por el uso de los servicios ecosistémicos esenciales para las actividades operativas, administrativas y de investigación.

Además, la conservación y el mantenimiento de la biodiversidad nos permiten proteger el hábitat de especies nativas presentes en el campus, para asegurar un equilibrio entre la dinámica natural del ecosistema y nuestras operaciones, en línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Los resultados presentados en esta línea de acción constituyen la línea base que permitirá definir acciones estratégicas para proteger la biodiversidad del campus y guiar la toma de decisiones orientadas a su conservación.

BIODIVERSIDAD Y GESTIÓN DEL PAISAJE

GRI 304 Biodiversidad

El campus se ubica en un ecosistema de **bosque seco tropical**, uno de los más amenazados en Colombia, que se caracteriza por su alta diversidad biológica y por su capacidad de adaptación a condiciones climáticas variables.

Nuestro campus funciona como un **paisaje productivo y de investigación que integra conservación, ciencia y gestión sostenible del territorio**. Durante 2025 continuamos fortaleciendo acciones



de **educación ambiental, monitoreo de biodiversidad y prácticas agrícolas sostenibles**, que contribuyen a la conservación de los ecosistemas presentes en el campus.

Como parte de esta estrategia, se encuentra en desarrollo el **Plan de ordenamiento del paisaje del campus**, que orientará la gestión integral de las áreas naturales y productivas, promoviendo la restauración ecológica, la conectividad de hábitats y el uso sostenible del territorio.

FAUNA Y FLORA

Impulsamos actividades que promueven el conocimiento y la conservación de la biodiversidad presente en el campus.



Educación y sensibilización ambiental

- 41 personas participaron en actividades de avistamiento de aves
- 3 jornadas de avistamiento realizadas en 2025
- 5 señales instaladas para la divulgación de biodiversidad



Inventario de árboles

- 510 hectáreas inventariadas (100 % del campus)
- 4678 individuos registrados

Este inventario constituye una herramienta clave para el monitoreo de la biodiversidad, la planificación ecológica y la estimación de captura de carbono del campus.

BIODIVERSIDAD Y AGRICULTURA REGENERATIVA

En nuestras áreas productivas promovemos prácticas agrícolas sostenibles que contribuyen a la salud del suelo, la reducción de insumos químicos y la conservación de los ecosistemas.



Ensayos de innovación

Se establecieron ensayos en el lote demostrativo J3 para evaluar sistemas sostenibles:

- **1,9 hectáreas** bajo prácticas de agricultura regenerativa
- Implementación de cultivos asociados, labranza reducida y coberturas vegetales



Resultados productivos

- Frijol: 1,44 t/ha
- Arroz: 0,529 t/ha



Monitoreo de suelos

- 156 muestras recolectadas
- Más de 1000 espectros NIR analizados
- Desarrollo de un modelo NIRS para carbono oxidable ($R^2 = 0,80$)
- 1 publicación científica generada



Innovación en manejo de cultivos con equipos más eficientes

- Mayor eficiencia en manejo de malezas
- Optimización y reutilización de recursos
- Innovación tecnológica aplicada a la agricultura



Control de malezas con Crotalaria y rotación de cultivos

- Fijación natural de nitrógeno
- Incorporación de materia orgánica
- Mejora de estructura del suelo
- Reducción del uso de agroquímicos
- Disminución del consumo de combustible

GESTIÓN Y PROTECCIÓN DE FAUNA

GRI 304-2

Impactos en biodiversidad y manejo de especies

Como parte de nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad y la convivencia armónica entre las actividades institucionales y la fauna presente en el campus, desarrollamos acciones orientadas al control, rescate, rehabilitación y liberación de animales silvestres y domésticos.

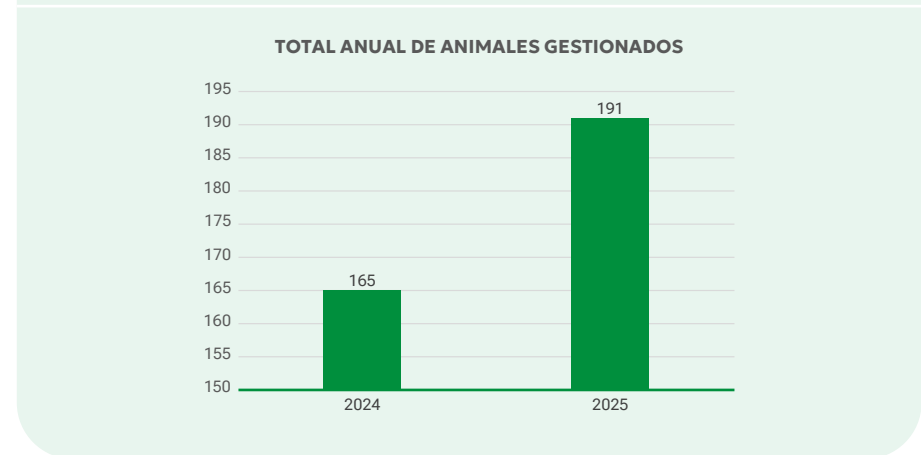
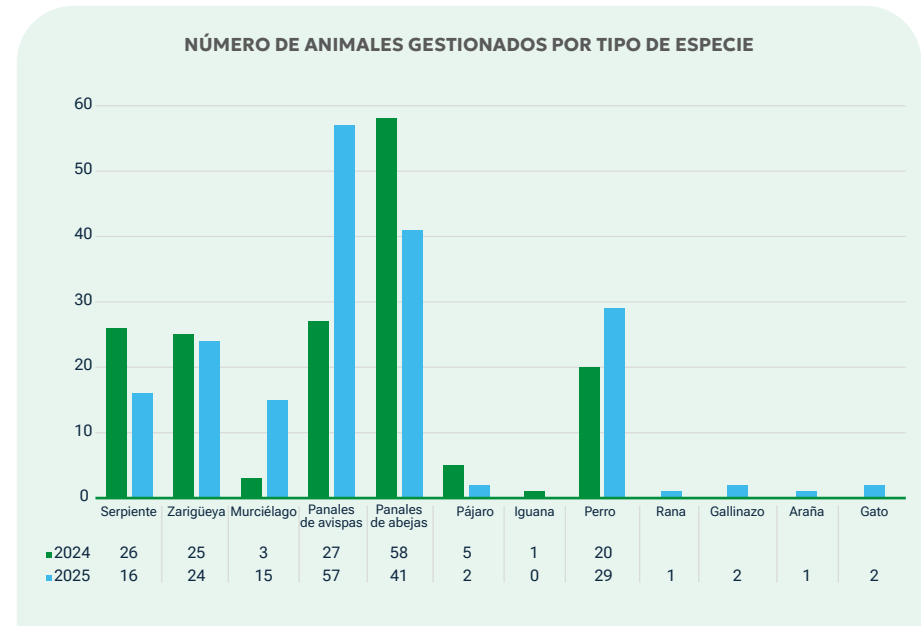
Estas acciones buscan prevenir riesgos para las personas y los ecosistemas, garantizando el manejo responsable de las especies y el cumplimiento de la normativa ambiental vigente. Cuando se requiere atención especializada, los individuos son entregados a la autoridad ambiental competente para asegurar su adecuado tratamiento y rehabilitación.

En paralelo, promovemos el control responsable de fauna doméstica y la adopción de animales, con el fin de evitar impactos sobre la fauna silvestre del campus.

Durante 2025, también se realizaron capacitaciones y actividades de fortalecimiento técnico, en articulación con entidades especializadas, incluyendo formación sobre manejo de fauna silvestre con la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca (CVC) y capacitación en atención de accidentes ofídicos con el Zoológico de Cali.



CIFRAS DE LA GESTIÓN Y PROTECCIÓN DE FAUNA





GESTIÓN DE AGROINSUMOS

GRI 306

En nuestra organización implementamos un enfoque integral para el manejo seguro de los agroinsumos, en cumplimiento con la normativa ambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) vigente en Colombia. A través del área de SST, gestionamos controles en todas las etapas del ciclo de vida de los productos, con el objetivo de **prevenir riesgos para las personas y minimizar impactos sobre el ambiente.**

Aplicamos controles desde la adquisición hasta la disposición final:

- Evaluación de riesgos previa a la compra
- Verificación en la recepción de productos
- Almacenamiento seguro bajo condiciones técnicas
- Aplicación controlada y estandarizada en campo
- Gestión responsable de residuos y envases

PROTECCIÓN DE LA SALUD Y CAPACITACIÓN



Promovemos una cultura de prevención mediante: _____

- **Uso obligatorio de equipos de protección personal (EPP)** en todas las aplicaciones
- **Monitoreo de salud ocupacional** (incluyendo colinesterasa)
- **Capacitaciones periódicas al personal de campo**
- **Talleres de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA)**



Capacitaciones realizadas: _____

- 113 en riesgo químico y agroquímico
- 126 en uso y manejo de plaguicidas

La mayoría de los agroquímicos que usamos cumplen con la normativa colombiana vigente. Nuestro objetivo es proteger a los operarios y al medio ambiente, por lo que estamos en un proceso constante de actualización y reemplazo de insumos por opciones más sostenibles.



Fertilización orgánica

Sustitución parcial de fertilizantes químicos mediante el uso de compost producido en el campus, lo que permite:

- Aprovechamiento de recursos internos
- Aporte de materia orgánica al suelo
- Mejora de la estructura y fertilidad del suelo
- Reducción de insumos químicos



Uso responsable y transición a alternativas sostenibles

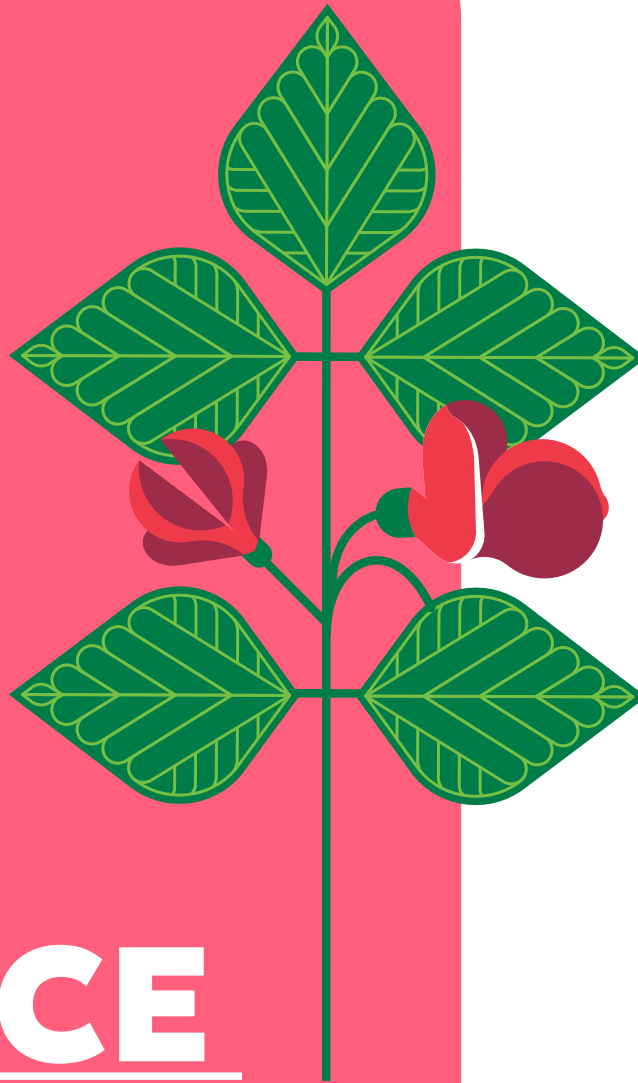
Gestionamos activamente el portafolio de agroinsumos con un enfoque de mejora continua:

- 268 productos con clasificación definida
- 79,5 % corresponden a categorías de menor peligrosidad
- Reducción progresiva de insumos de mayor riesgo
- Evaluación constante de alternativas biológicas y sostenibles

Esto nos permite avanzar hacia un modelo productivo más seguro, eficiente y alineado con la sostenibilidad.



08



ÍNDICE

DE CONTENIDO GRI



Declaración de uso	La Alianza Bioersivity & CIAT, sede Palmira, ha elaborado el informe conforme a los estándares GRI para el periodo comprendido entre [enero 31 de 2025 y diciembre 31 de 2025].
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

ESTÁNDAR GRI/ PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			No REFERENCIA DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI
			REQUISITOS OMISIÓN:	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizativos	Ver: La organización y sus prácticas				
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	Ver: Acerca de este informe				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto					
	2-7 Empleados					13.20
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Ver: Personal				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición					
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Ver: Nuestro gobierno corporativo				
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno						

GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Ver: Política ASG
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Ver: Nuestro gobierno corporativo
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Ver: Carta del Director General y Carta de la Directora Gerente de la Alianza
	2-23 Compromisos y políticas	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Ver: Integridad, ética y cumplimiento institucional
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
	2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	Ver: Grupos de interés
2-30: Convenios de negociación colectiva	Ver: Formación y desarrollo del personal	
Temas materiales		
GRI 3: Temas materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Ver: Materialidad
	3-2 Lista de temas materiales	
Desempeño en gobernanza		
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	Ver: Gobernanza

GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático		13.22.2
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Ver: Gestión de riesgos	13.2.2
Desempeño social			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	Ver: Bienestar social	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Ver: Personal	
	401-3 Permiso parental		13.20
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		13.19.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		13.19.3
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		13.19-5
	403-5 Formación de trabajos sobre salud y seguridad en el trabajo	Ver: Seguridad y salud en el trabajo	13.19.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores		13.19.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		13.19.8

GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Ver: Formación y desarrollo del personal	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Ver: Ética	13.15.4
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Ver: Ética	13.16.2
Desempeño ambiental			
GRI 3: Temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	Ver: Ambiente	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Ver: Línea de infraestructura	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3 Extracción de agua		13.7.4
	303-4 Vertido de agua	Ver: Línea de economía circular	13.7.5
	303-5 Consumo de agua		13.7.6

GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)		13.1.2
	305-2 Emisiones indirectas de GEI		13.1.3
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI	Ver: Línea de cero emisiones	13.1.4
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI		13.1.6
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos		13.8.3
	306-3 Residuos generados		13.8.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Ver: Línea de economía circular	13.8.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación		13.8.6
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		
Indicadores propios	Transformación digital	Ver: Línea de infraestructura	
	Especies de fauna y flora		
	Uso de pesticidas	Ver: Línea de biodiversidad	13.6.1
			13.6.2
	Seguridad alimentaria	Ver: Línea de economía circular	13.9.1
		13.9.2	



alliancebioversityciat.org



cgiar.org



[Sitio web](#)

La Alianza de Bioversity International y el Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT) es parte de CGIAR, un consorcio mundial de investigación para un futuro sin hambre, dedicado a transformar los sistemas alimentarios, terrestres y acuáticos en medio de una crisis climática.